

Lönesättning och lönesamtal

Georg Frick, 29 augusti 2025



**Årets
samhälls-
insats 2025**

 SVENSKA
UTBILDNINGSPRIS



Georg Frick

- Frick HRconsulting (www.frickhrconsulting.com)
- Arbetsrättskonsult, personalvetare och författare
- Bakgrund som ombudsman, rådgivare, utbildare, HR-chef och konsult
- Arbetat med arbetsrätt och lön sedan 1994
- Arbetsrättslig rådgivning och utbildning



Vad är lön?

Exempelvis:

Ersättning för utfört arbete

Ersättning för tid

Värdering av arbete

Värdering av arbetsresultat

Försörjning

Kostnad

Styrmedel

Motivation

Mål – motivation – resultat – lön

*I relation till uppdrag
("beställning")*

EXEMPEL

Jag fick inte sätta mer...

Pengarna är slut...

Facket tycker att...

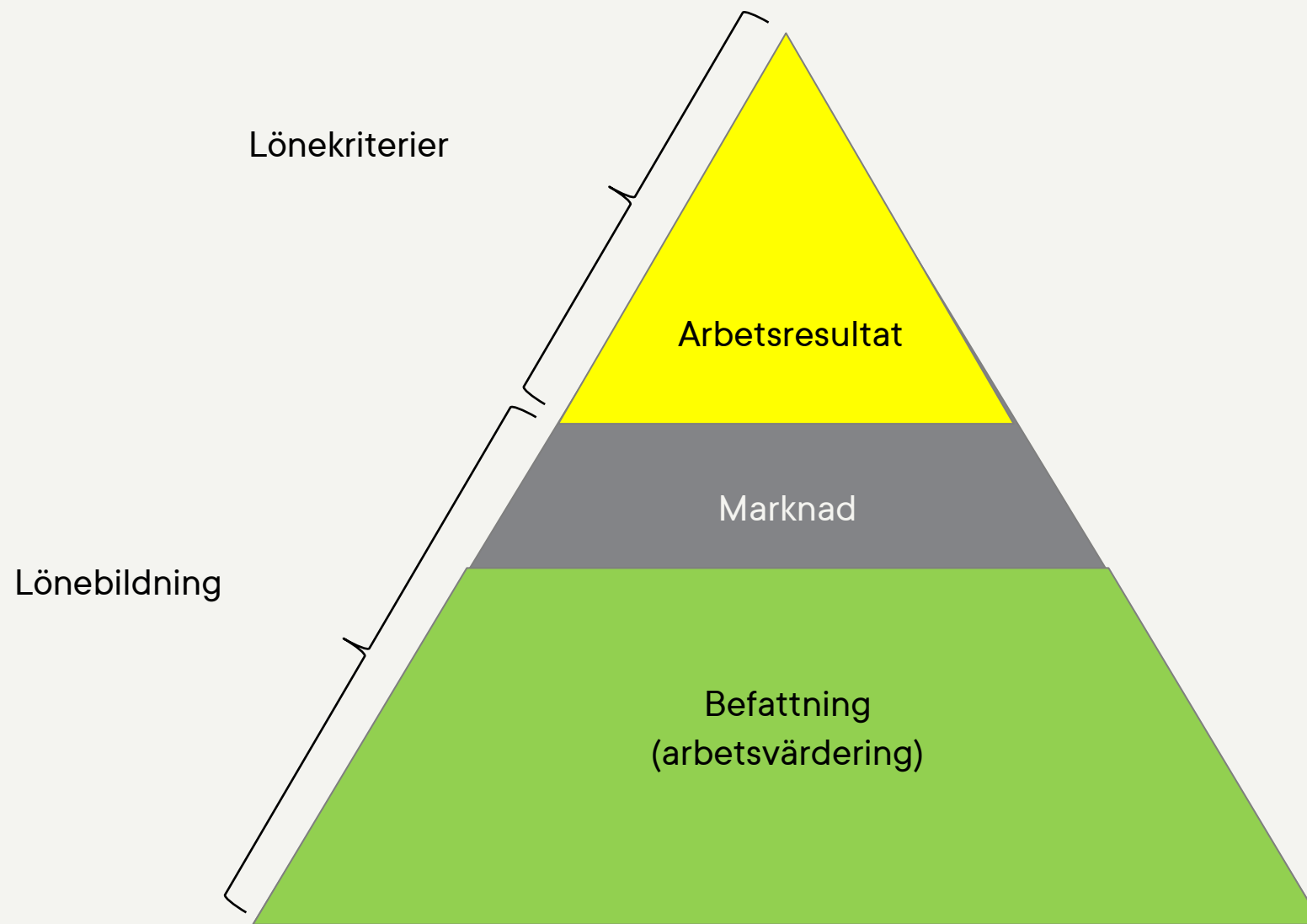
Min chef tycker att...

HR-avdelningen tycker att...

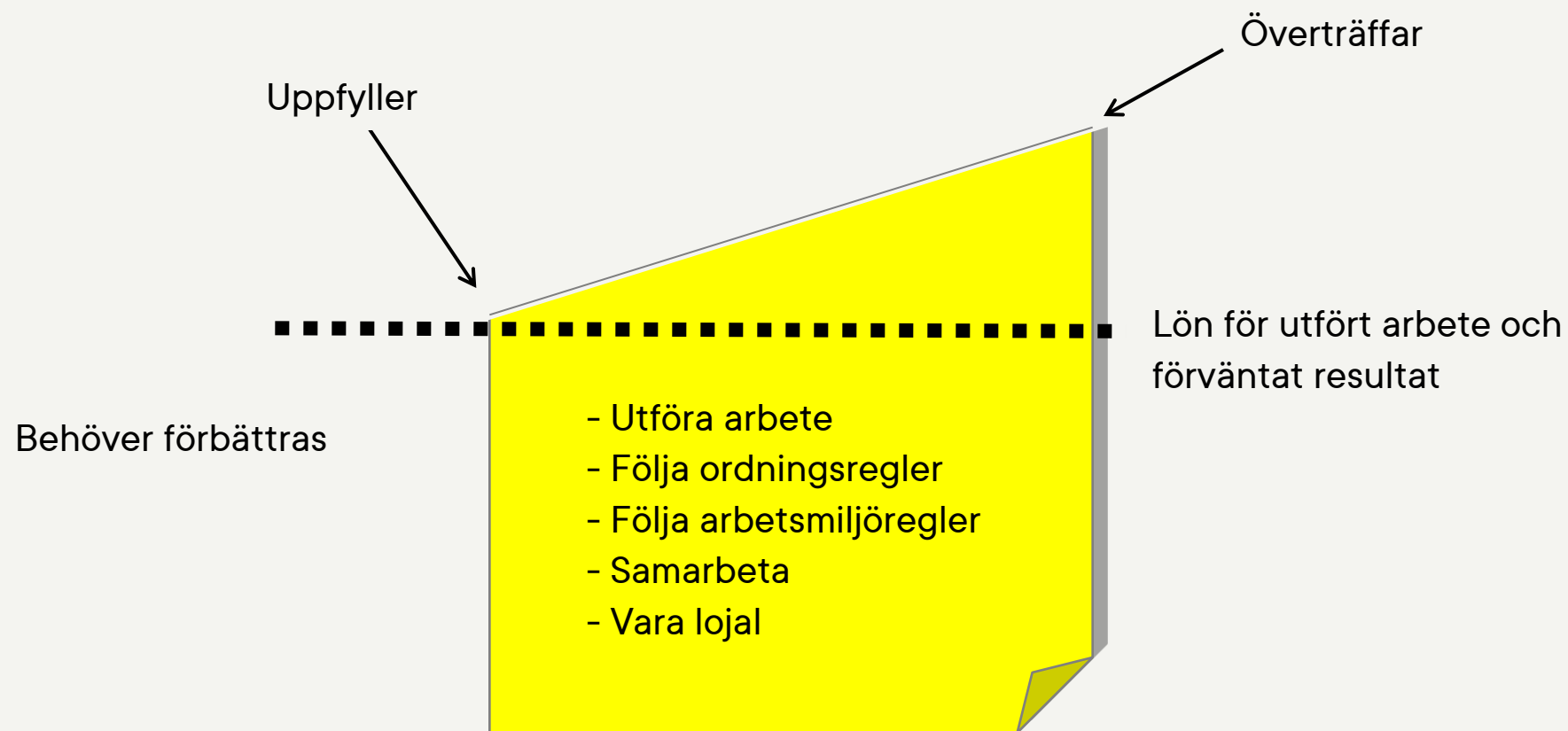
Det måste räcka till andra också...

Jag har svårt att bedöma...

Lön

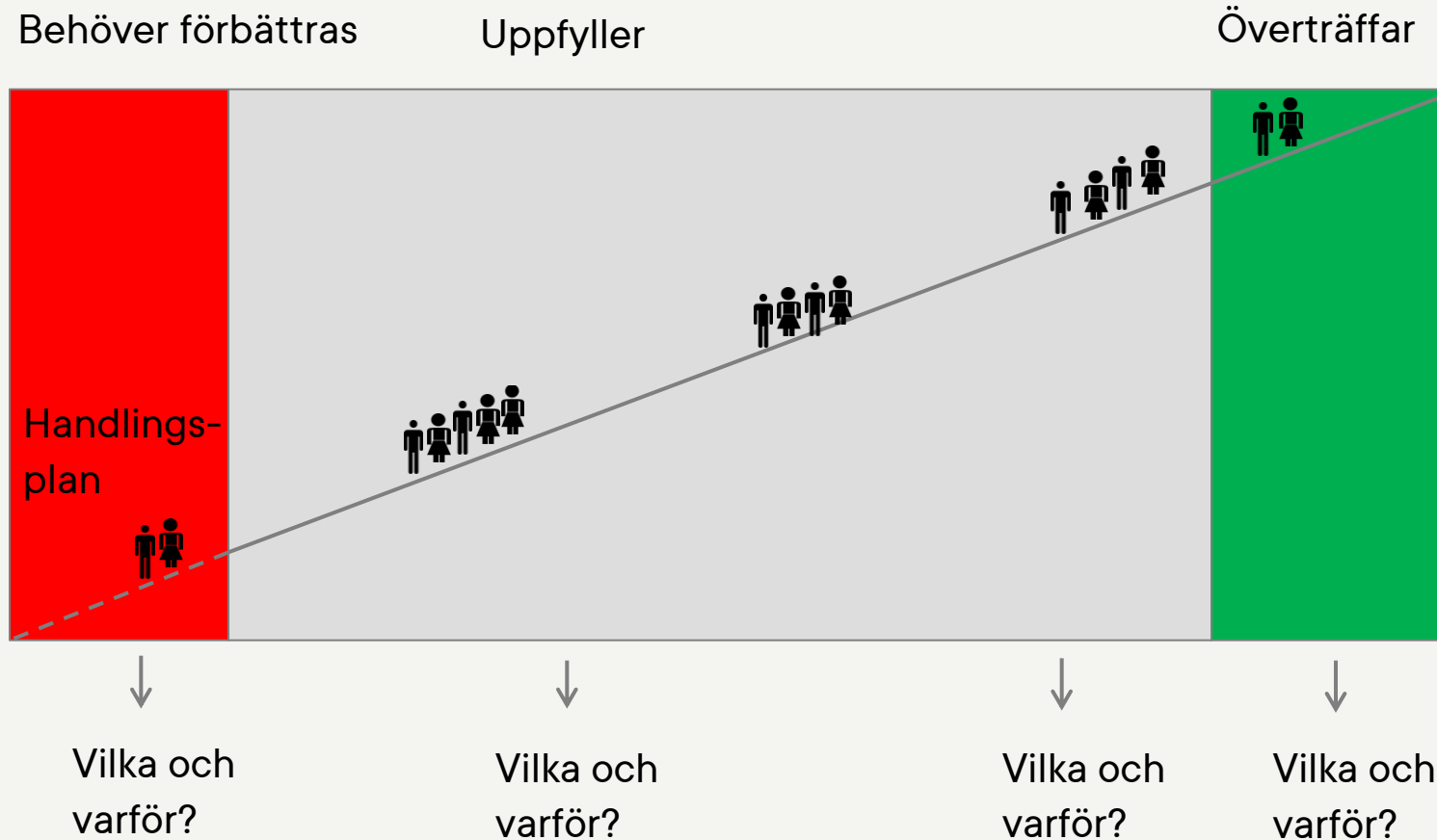


Grundkrav



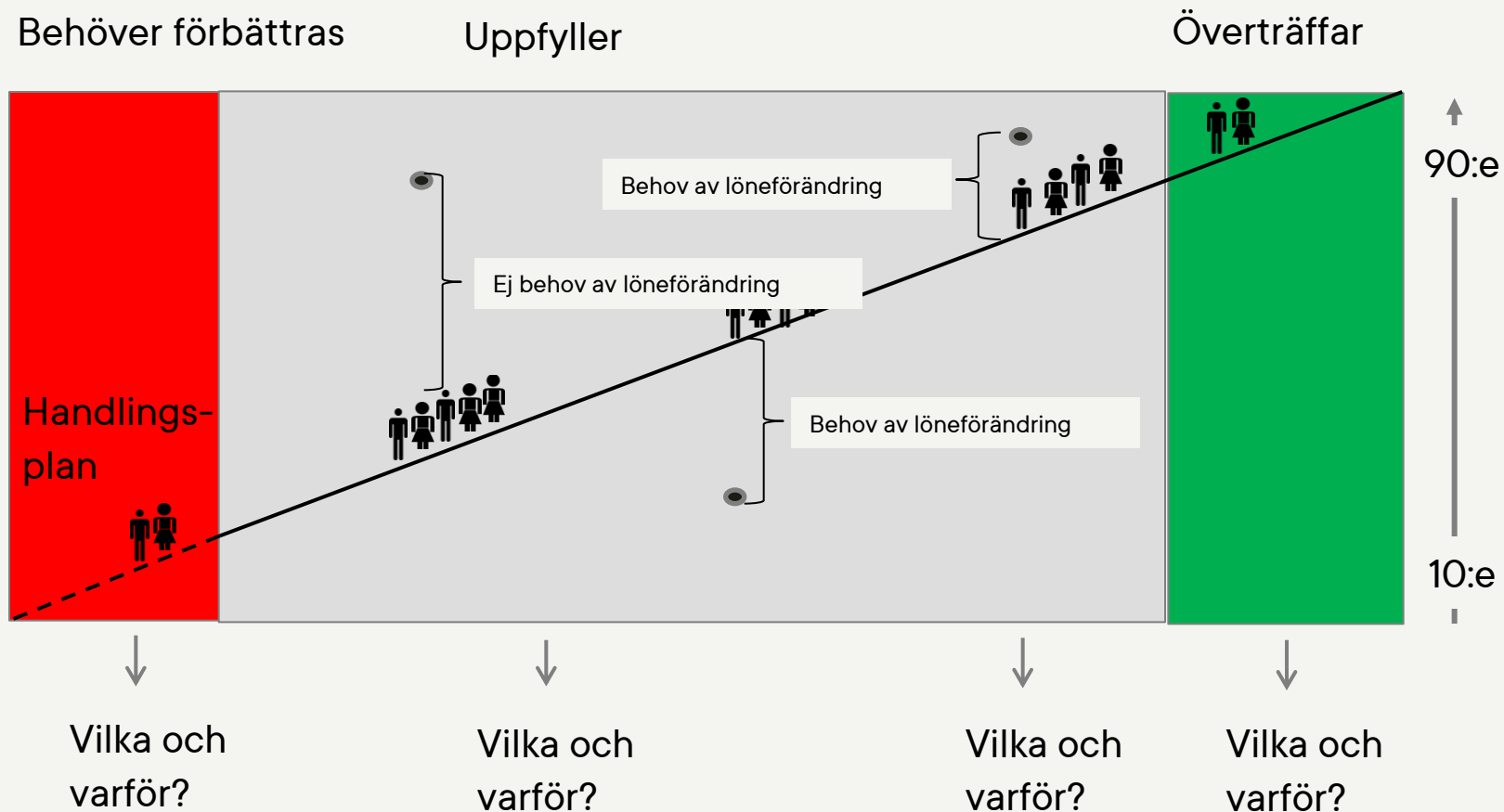
Resultatbedömning

Exempel



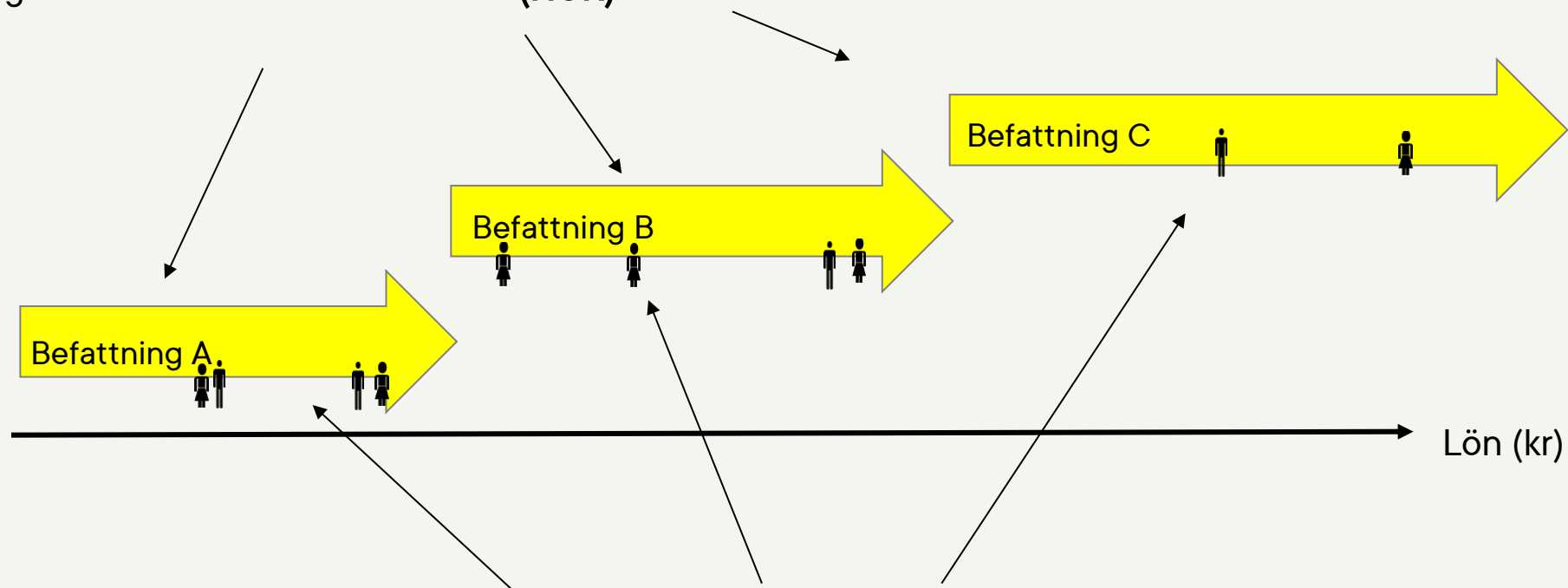
Börläge

Exempel



Rätt lön i lönebild

Utifrån bedömning av arbetsresultat (lönekriterier) analysera nu- och bör läge samt sätta rätt lön i lönebild (**HUR**)



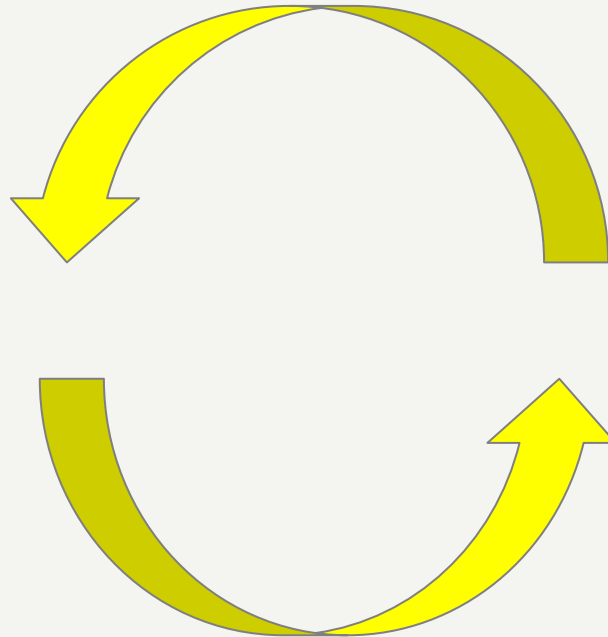
Utifrån arbetsvärdering, lönekartläggning, marknad och kompetensförsörjning värdera olika yrken (**VAD**)

Exempel

Uppdragsbeskrivning	Lönekriterier	Lönestruktur	Lönesamtal
Klargör “beställningen” Mål Individuella mål i relation till “beställningen”	Resultat i relation till uppdragsbeskrivning och måluppfyllelse	Översätt bedömning till lön i aktuell lönestruktur Säkerställ att lön följer ev kollektivavtal Säkerställ att ej brott mot DiskrL	Motivera och förklara bedömning och lön Klargör koppling till medarbetarsamtal

Löne- och medarbetarsamtal

Exempel



SOU 2024:40



SOU 2024:40

Diskrimineringslagen

Lönestrukturer som säkerställer lika lön för lika eller likvärdigt arbete

Insyn

Justeringar i lönekartläggningen

Lönerapportering

Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare

Tillgång till domstolsförfaranden

Bevisning

Preskription

Rättegångskostnader

Efterlevnadsmekanismer

Lag om Diskrimineringsombudsmannen

Utökat uppdrag för DO

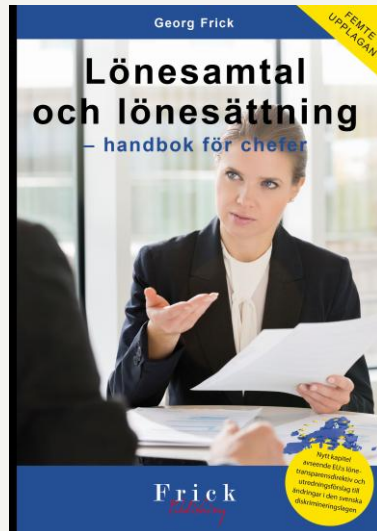
Fyra huvudområden



Insyn i lönesättning – för vem?



Lästips...



Beställ på: www.frickpublishing.com

Lönesättning, lönesamtal och lönebildning

27 november 2025

Som kursdeltagare får du kunskap om bland annat:

- Lön som styrmedel
- Lön som motivationsfaktor
- Rättsliga utgångspunkter
- Lönesättning och diskrimineringslagen
- Arbetsresultat och inte personliga egenskaper

Vad tyckte du om dagens webinarium?

Ta gärna 30 sekunder och svara på utvärderingen!
Efter det besvaras frågor i mån av tid

Frågor?



**Årets
samhälls-
insats 2025**

 EVENSKA
UTBILDNINGSPRISSET

Tack!

För frågor om BG Institute och våra kurser,
mejla oss på kursinformation@bginstitute.se



**Årets
samhälls-
insats 2025**

SVENSKA
UTBILDNINGSPRISET