

# Hantera utmaningarna i ledarskapet

Lasse Frisk, 16 juni 2023



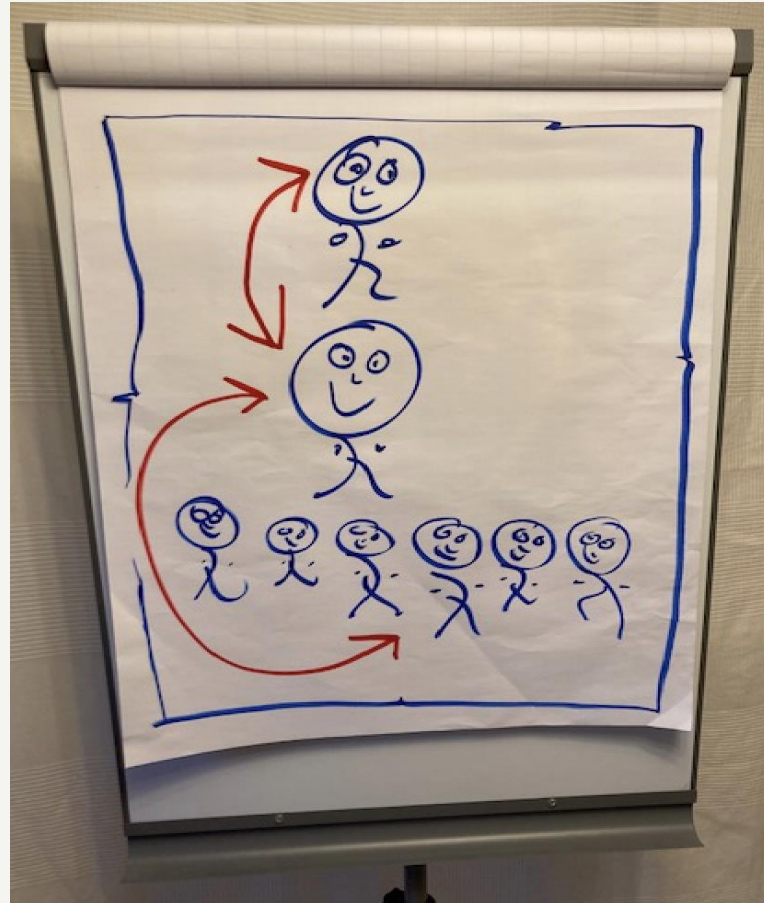
# Lasse Frisk – Vascaia AB



Ledarskap  
Arbetsmiljö  
Grupputveckling  
Mötesledning

# En chefsutmaning

## ”Vara klämd mellan förväntningar”



# Hantera utmaningarna i ledarskapet – Kl. 12.00 – 12.45

Frågor i chatten

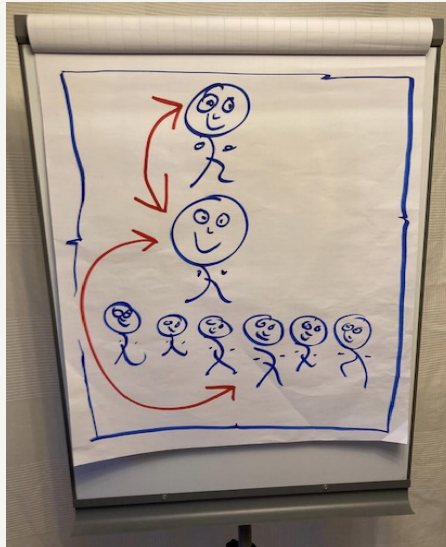
## Syfte, Mål och Agenda

### Skapa förståelse för:

- balansera krav och önskemål såväl ”uppifrån” som ”nedifrån”
- hur du arbetar med de så viktiga mjuka aspekterna i ledarskapet – kommunikation och motivation
- om vikten av tydlighetens betydelse kopplat till god arbetsmiljö
- hur du kan involvera dina medarbetare
- balansen mellan ledarskap, chefskap och den egna professionen

# ”Vara klämd mellan förväntningar”

- Tydlighet
- Förväntansdialoger
- Kontinuitet

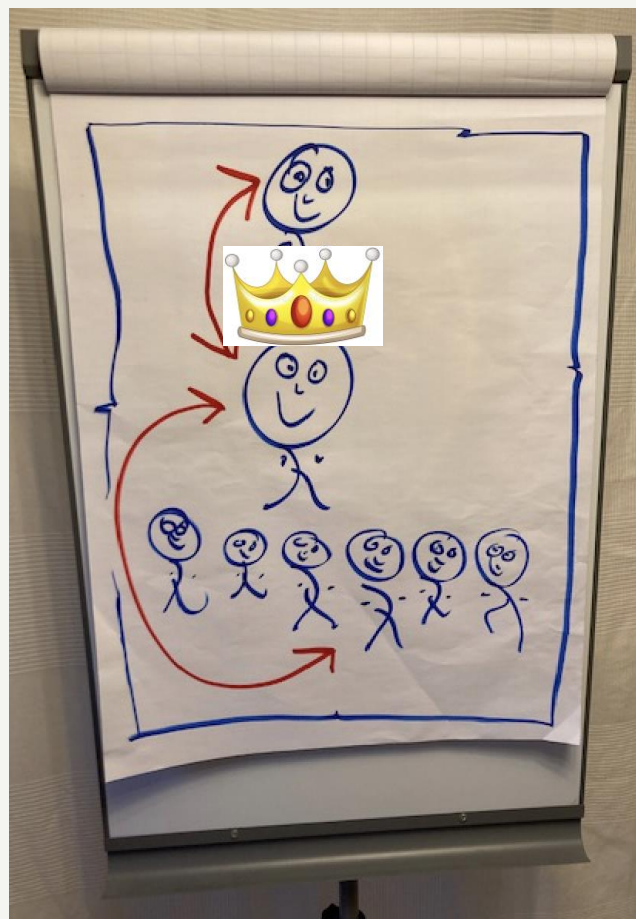




# Tydliga förväntningar

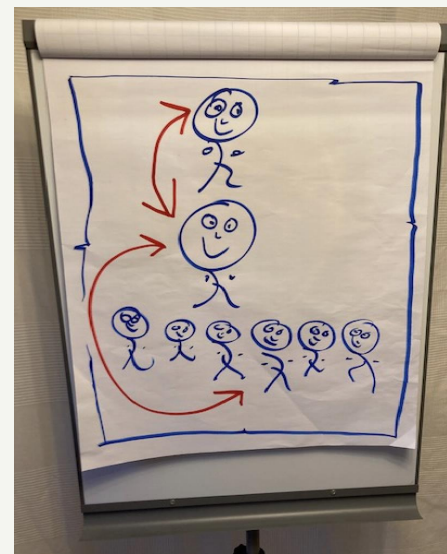
- Redan i intervjun
  - Uppdrag och befogenhet
  - Mål
  - Arbetssätt och spelregler
  - Fördelning mellan chefsjobb och operativt arbete
- Fortsatta kontinuerliga förväntansdialoger när anställningen börjats

# Att "kröna" chefen



# Förväntansdialoger

- Kontinuerligt med medarbetarna
  - Systematik
  - Diskutera prioriteringar
- Kontinuerligt med chefen
  - Systematik
  - Diskutera prioriteringar
  - Stäm av förväntningar från övriga intressenter





# Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM



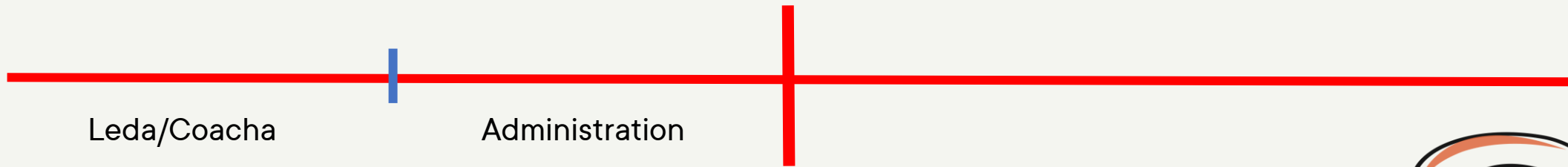
Det systematiska samtalet = Undersöka + Åtgärda

# Chefens Arbetsituation



Chefsjobb

Övrigt jobb



- Hur disponerar du din tid som chef?
- Om "Övrigt jobb" tar över ibland – Vad beror det på?



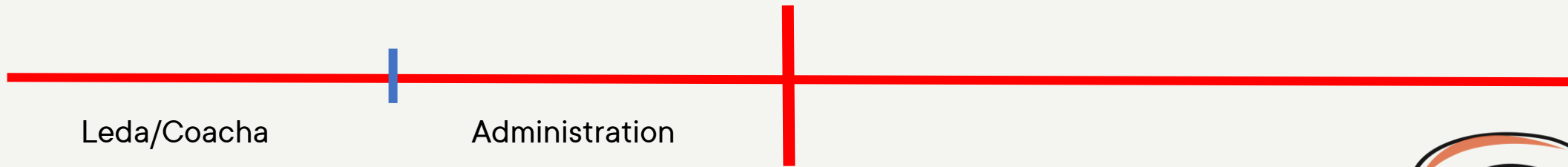
# Prioritering

- Sluta med
- Delegera/omfördela
- Sänka ambitionsnivån
- Göra SEN
- Göra NU

# Chefens Arbetsituation

Chefsjobb

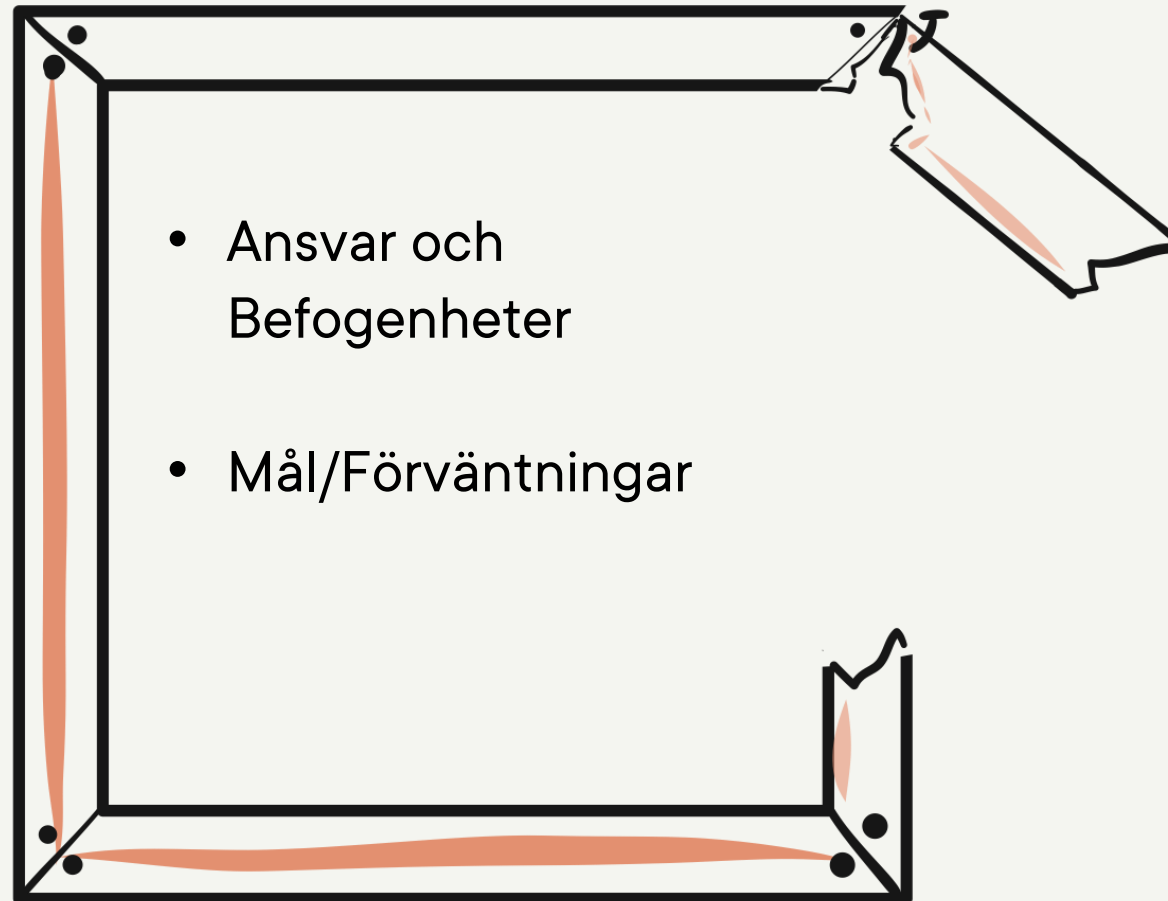
Övrigt jobb



- "Hörru chefen! Ska inte du också jobba"?



# Chefens arbete



A photograph of two children, a boy and a girl, walking away from the camera on a dirt path through tall grass. The boy is on the left, wearing a light green t-shirt and dark shorts. The girl is on the right, wearing a light blue t-shirt and a patterned skirt. They are holding hands. The background is a dense field of tall grass and some trees in the distance.

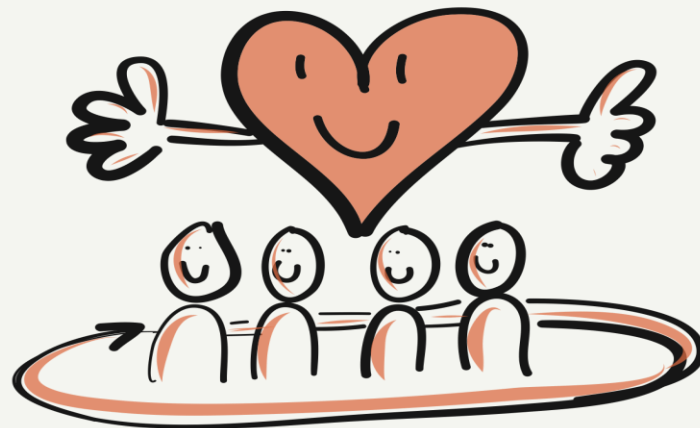
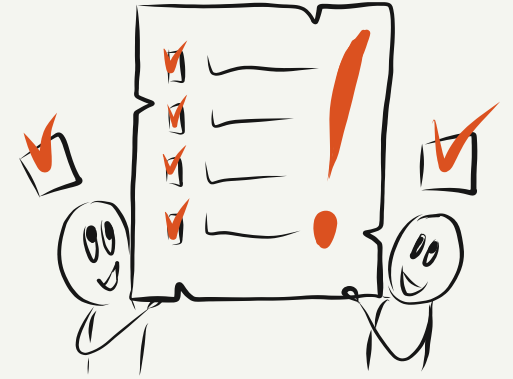
# Spelregler

# Gemensamma spelregler.....

.....Ger gladare och tryggare chefer och medarbetare

.....Förebygger ohälsa

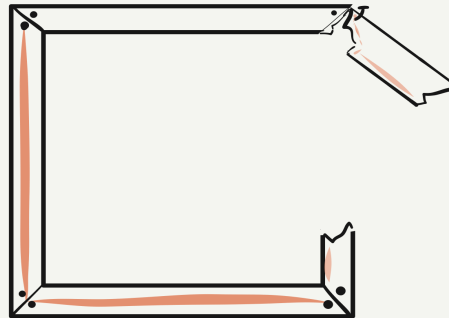
.....Ger goda resultat



# Tydliga ramar

Arbetstagarna ska känna till:

1. Arbetsuppgifter + befogenheter
2. Förväntat resultat
3. Arbets sätt
4. Prioritering
5. Hjälps o stöd





# Viktigt för chefer att vara bra på att leda engagerande möten?

- Mycket av sin tid i möten
- Kulturbärare
- Arbetsmiljöregelverket
- Få tillgång till all kompetens



# Organisatorisk och Social Arbetsmiljö

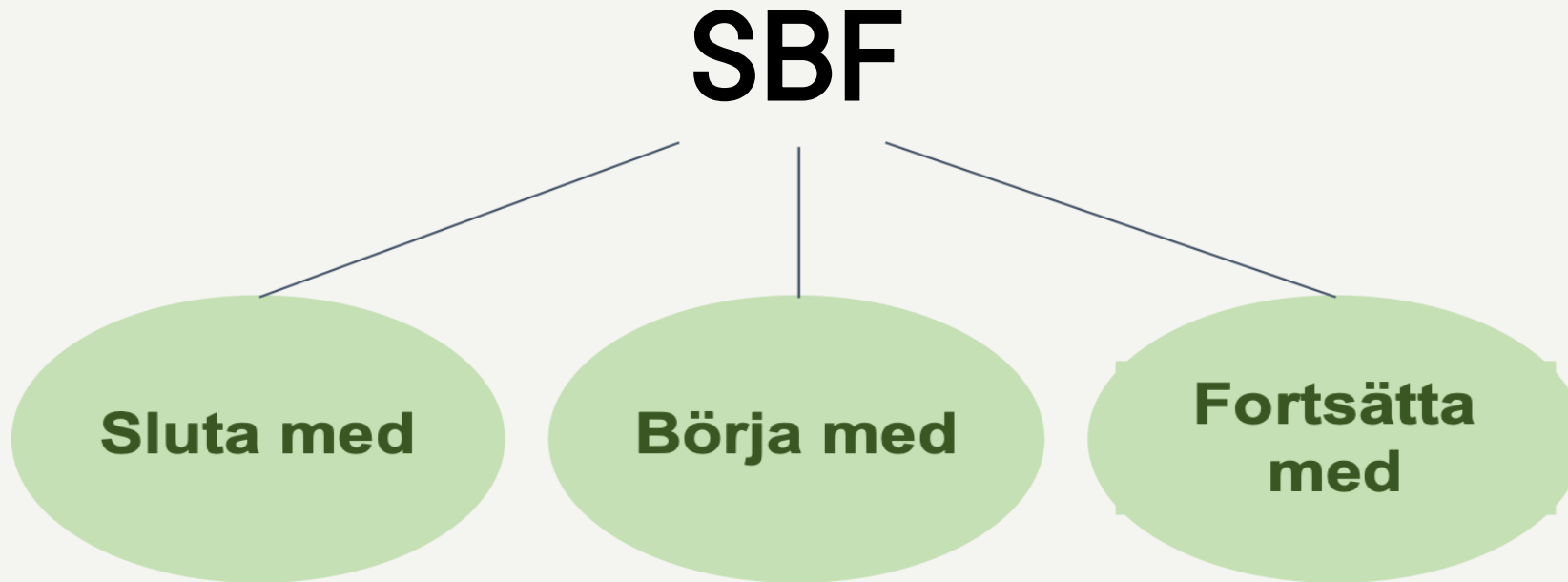
---

## Mål för organisatorisk och Social Arbetsmiljö

Medarbetarna ska vara **delaktiga** i att ta fram mål/aktiviteter för att förebygga ohälsa och främja hälsa dvs må bra på och på grund av jobbet

Organisatorisk och social  
arbetsmiljö

# Hur kan jag involvera mina medarbetare?

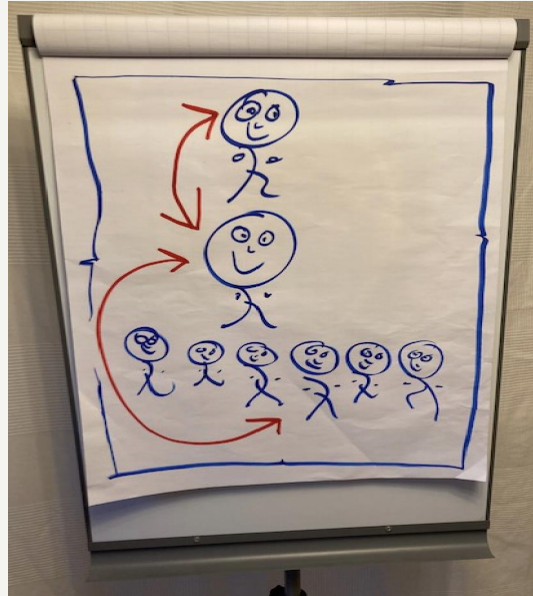


# Sammanfattning

Förväntansdialoger

”Kröna” chefen

Det systematiska  
samtalet



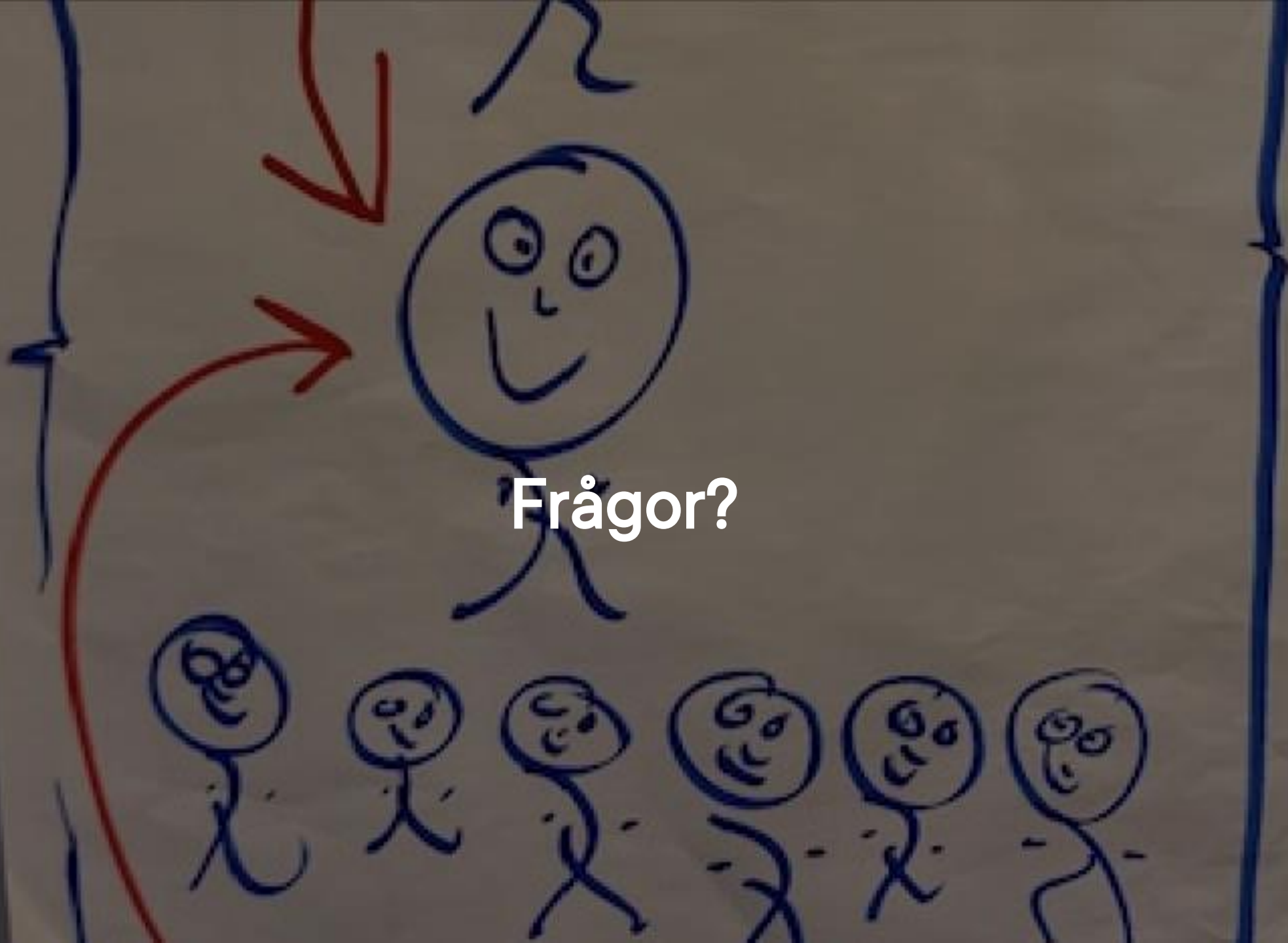
Involvering

Tydlighet

Spelregler

Balans chefsjobb och  
Övrigt jobb

Prioritering



Frågor?

# **Chefens utmaningar – praktiska verktyg för ditt ledarskap**

Lasse Frisk, Stockholm, 27 oktober

**Till dig som deltog på dagens webinarium erbjuder vi nu  
20 % rabatt på höstens uppföljningskurs**

Boka din plats senast den 30 juni för att ta del av erbjudandet

Använd rabattkod: **chef20**

# Låt oss veta vad du tycker!

Vi skulle uppskatta om du tog 2 minuter till att fylla i vår kursutvärdering

Jag är nöjd med webinariet. \*

1 = stämmer inte alls. 5 = stämmer helt.

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

Jag skulle kunna tänka mig en fördjupningskurs inom samma ämne. \*

- Ja
- Nej

Övriga kommentarer om webinariet.

Ditt svar

Länk till utvärderingen finner du i chatten



**Tack för ditt deltagande!**

Lasse Frisk

[www.lassefrisk.se](http://www.lassefrisk.se)

[lasse@lassefrisk.se](mailto:lasse@lassefrisk.se)

LinkedIn

070-415 45 13