

Exitavtal - undvik fallgroparna vid avslutande av anställning

Jonas Wiberg, 30 maj 2023



Varför utköp?

Hur skall anställningsavtalet upphöra?

Ensidigt eller med överenskommelse?

Varför överenskommelse?

Fördelar och nackdelar med överenskommelse?

Arbetsgivarens möjligheter

- ★ 7 och 18 §§ LAS
- ★ Saklig grund för uppsägning/avsked
- ★ Arbetsbrist/personliga skäl
- ★ Vad är skillnaden mellan avsked och uppsägning?
- ★ Skyldigheten att omplacera arbetstagaren?

De svåra uppsägningarna

- Olovlig frånvaro, misskötsamhet i arbetet, dåliga prestationer
- Trakasserier, brottslighet
- Lojalitet, samarbetsfrågor
- Fackliga frågor
- Sjukdom
- Övrigt

Omplaceringens gränser

- Kvalifikationer
- Skälighetskravet
- Kravet på noggrannhet
- Enskilda fall
- Flertal anställda?
- Geografi

Förhandlingen och avtalet

- Hur får man till en bra förhandling om utköp?
- Hur sätter man igång?
- Vem skall sköta förhandlingen?
- Hur kommer parterna i mål med ett avtal?
- Vad händer om man inte kommer överens?

Vill du fördjupa dig?

Till dig som deltog på dagens webinarium erbjuder vi nu **20 %** rabatt på höstens uppföljningskurser

Omplacering, uppsägning och utköp
Stockholm, 23 oktober

Omplacering, uppsägning och utköp - Praktisk fördjupning
Stockholm, 13 november

Boka din plats senast den 9 juni för att ta del av erbjudandet.

Använd rabattkod: **EXIT20**

Tack och kontakt

Jonas Wiberg

wiberg.jonas@gmail.com

070-7140344