

Hantera utmaningarna i ledarskapet

Lasse Frisk, 8 september 2023



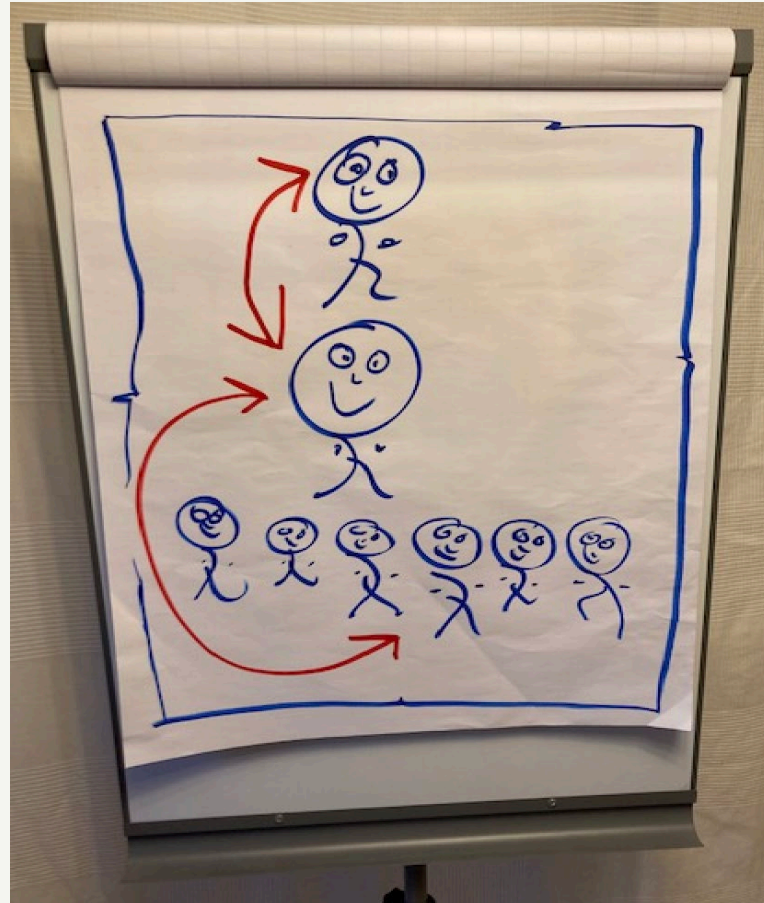
Lasse Frisk – Vascaia AB



Ledarskap
Arbetsmiljö
Grupputveckling
Mötesledning

En chefsutmaning

”Vara klämd mellan förväntningar”



Hantera utmaningarna i ledarskapet – Kl. 12.00 – 12.45

Frågor i chatten

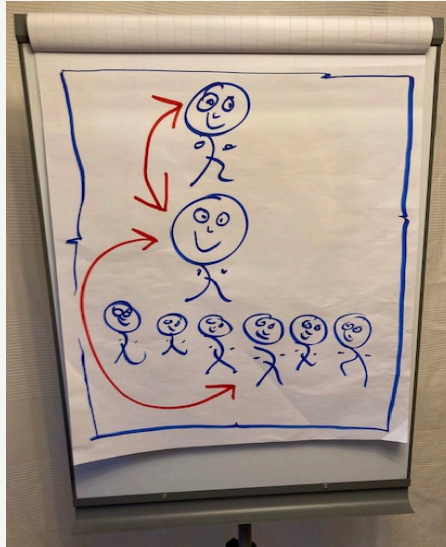
Syfte, Mål och Agenda

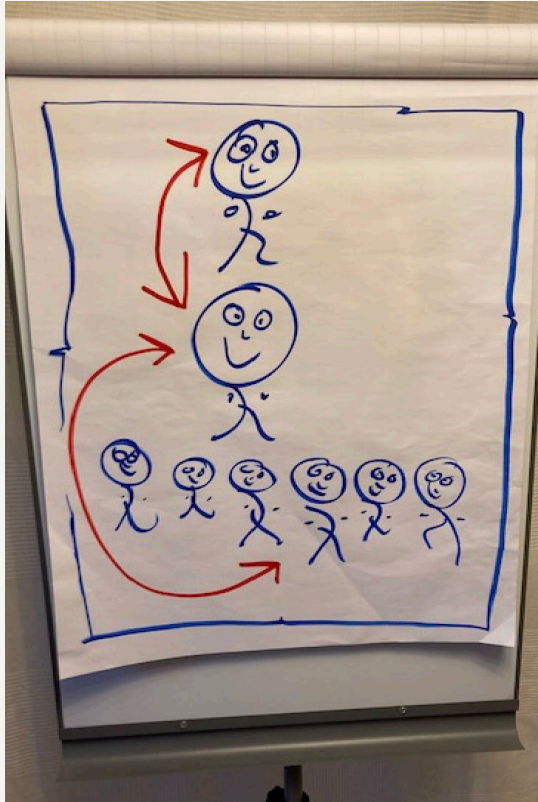
Skapa förståelse för:

- balansera krav och önskemål såväl ”uppifrån” som ”nedifrån”
- hur du arbetar med de så viktiga mjuka aspekterna i ledarskapet – kommunikation och motivation
- Så får du personalen motiverad efter semestern
- om vikten av tydlighetens betydelse kopplat till god arbetsmiljö
- hur du kan involvera dina medarbetare
- balansen mellan ledarskap, chefskap och den egna professionen

”Vara klämd mellan förväntningar”

- Tydlighet
- Förväntansdialoger
- Kontinuitet

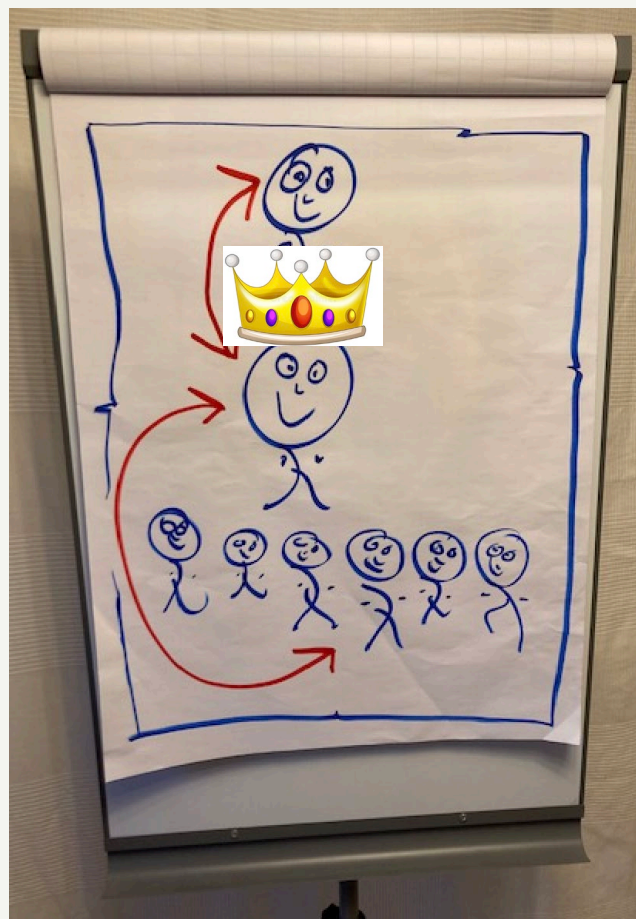




Tydliga förväntningar

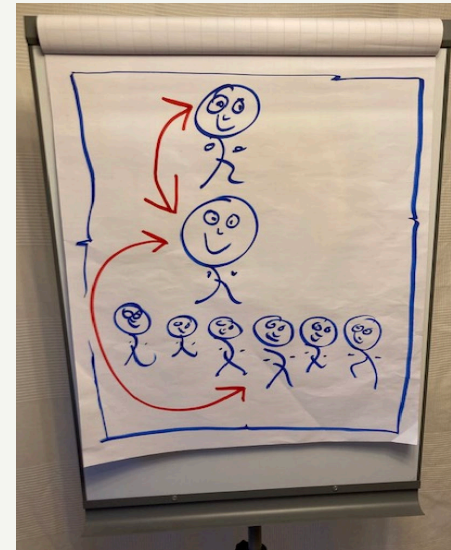
- Redan i intervjun
 - Uppdrag och befogenhet
 - Mål
 - Arbetssätt och spelregler
 - Fördelning mellan chefsjobb och operativt arbete
- Fortsatta kontinuerliga förväntansdialoger när anställningen börjats

Att "kröna" chefen



Förväntansdialoger

- Kontinuerligt med medarbetarna
 - Systematik
 - Diskutera prioriteringar
- Kontinuerligt med chefen
 - Systematik
 - Diskutera prioriteringar
 - Stäm av förväntningar från övriga intressenter

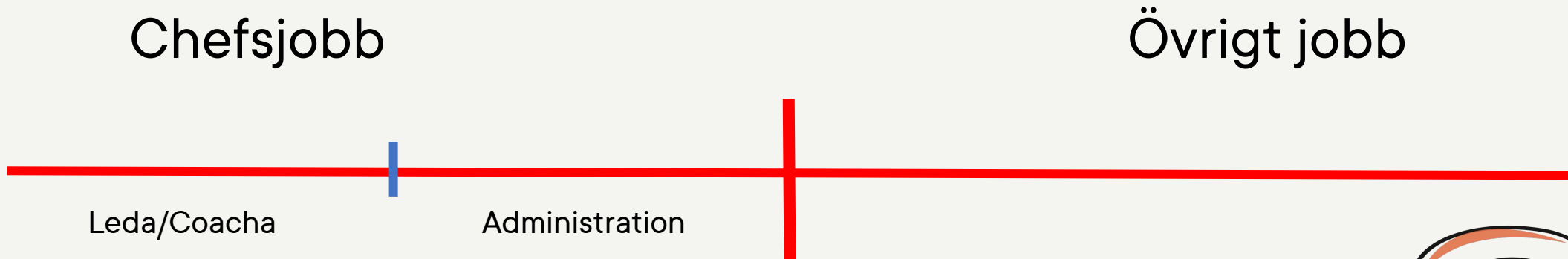


Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM



Det systematiska samtalet = Undersöka + Åtgärda

Chefens Arbetsituation



- Hur disponerar du din tid som chef?
- Om "Övrigt jobb" tar över ibland – Vad beror det på?



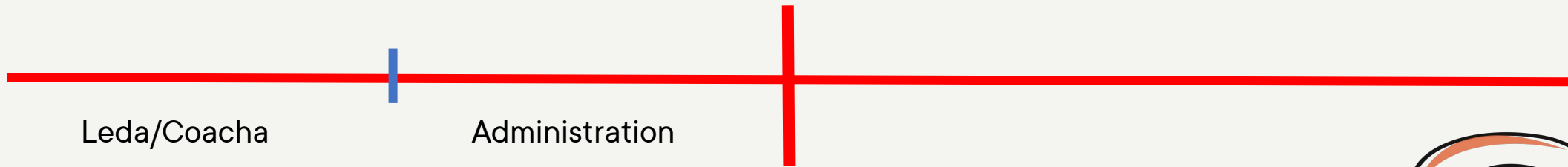
Prioritering

- Sluta med
- Delegera/omfördela
- Sänka ambitionsnivån
- Göra SEN
- Göra NU

Chefens Arbetsituation

Chefsjobb

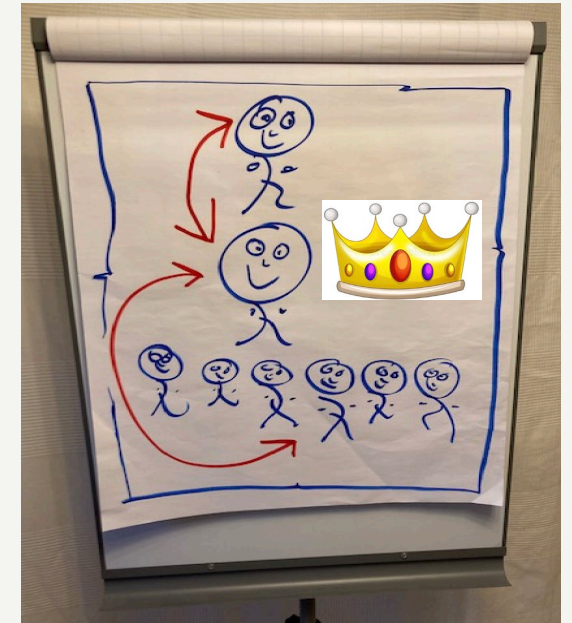
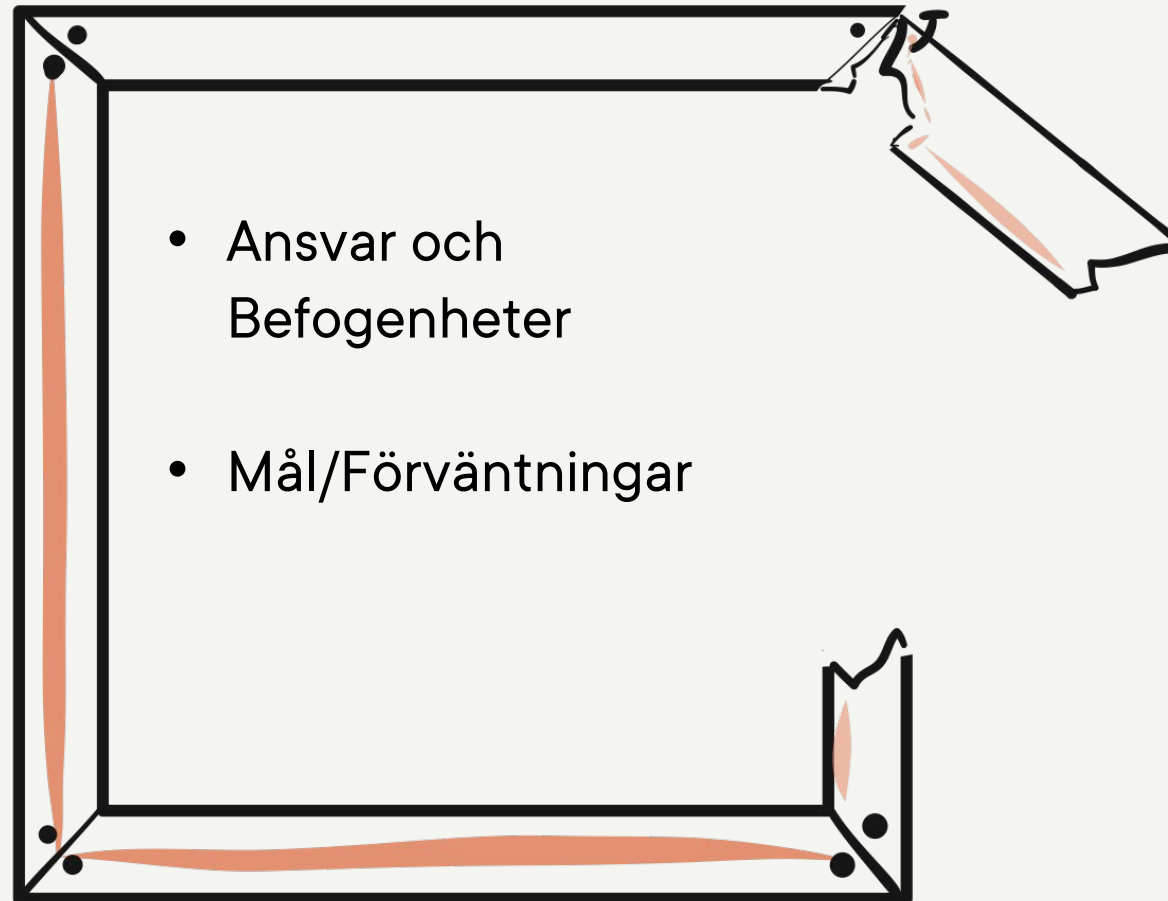
Övrigt jobb



- "Hörru chefen! Ska inte du också jobba"?



Chefens arbete



A photograph of two children, a boy and a girl, walking away from the camera on a dirt path through tall grass. The boy is on the left, wearing a light green t-shirt and dark shorts. The girl is on the right, wearing a light blue t-shirt and a patterned skirt. They are holding hands. The background is a dense field of tall grass and some trees in the distance.

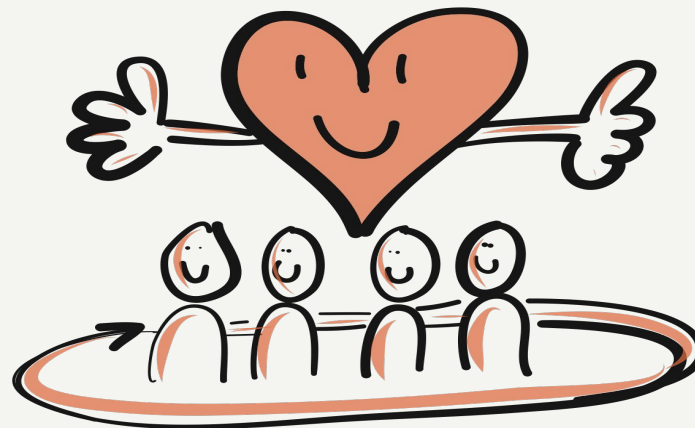
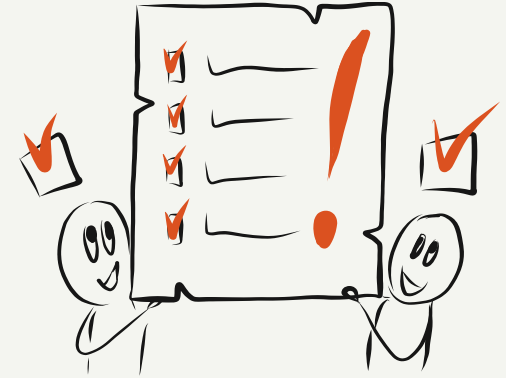
Spelregler

Gemensamma spelregler.....

.....Ger gladare och tryggare chefer och medarbetare

.....Förebygger ohälsa

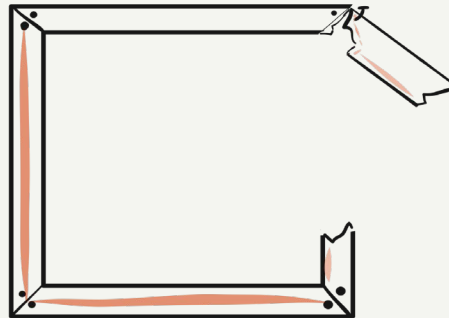
.....Ger goda resultat



Tydliga ramar

Arbetstagarna ska känna till:

1. Arbetsuppgifter + befogenheter
2. Förväntat resultat
3. Arbets sätt
4. Prioritering
5. Hjälpt o stöd

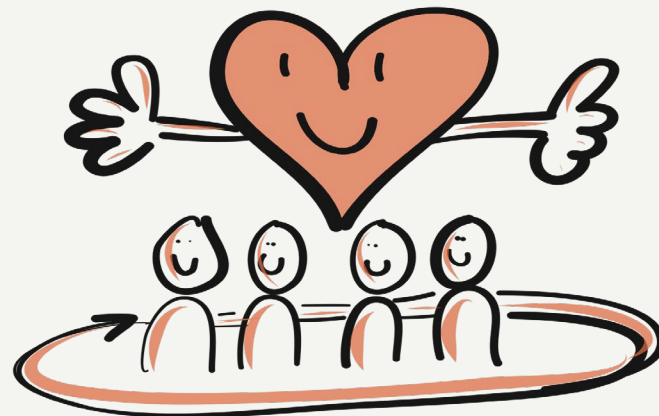


Att motivera medarbetarna efter semestern

- Ta dig tid för dina medarbetare
- One to one - samtal
- Lyssna och var intresserad av deras semestrar
- Repetera enhetens mål och aktiviteter
- Följ upp varje medarbetares mål och aktiviteter i förväntansdialog

Viktigt för chefer att vara bra på att leda engagerande möten?

- Mycket av sin tid i möten
- Kulturbärare
- Arbetsmiljöregelverket
- Få tillgång till all kompetens



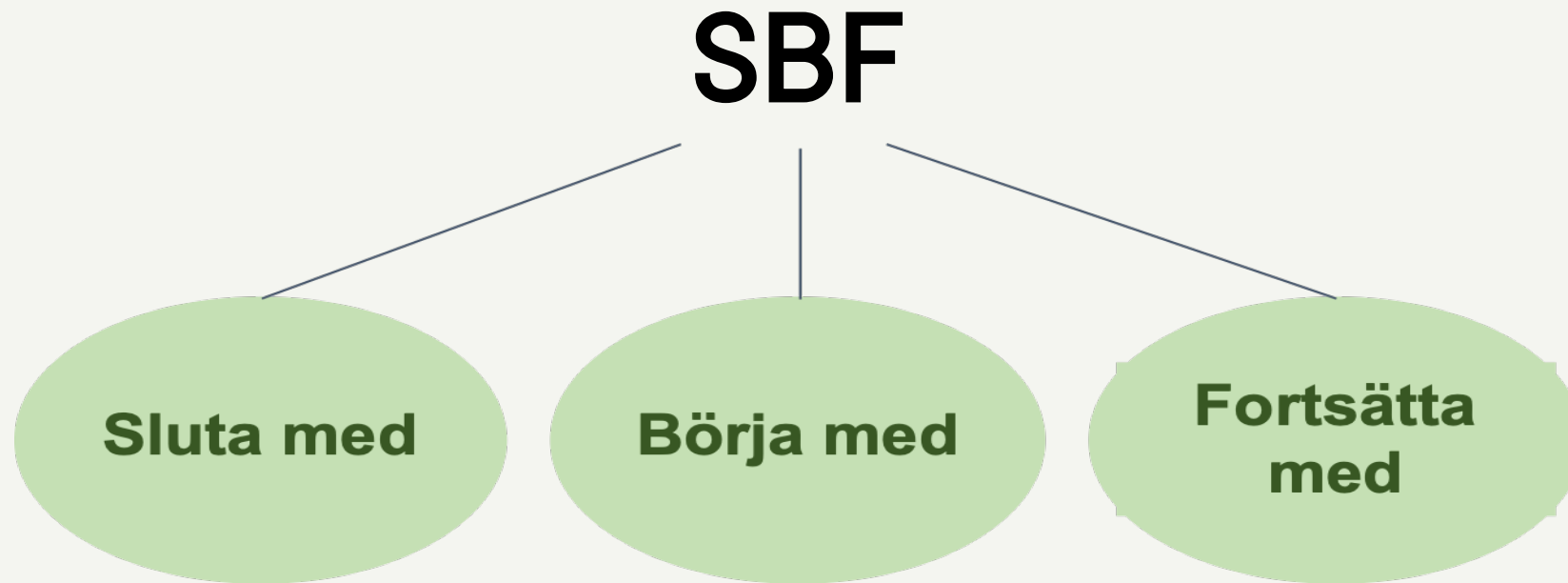
Organisatorisk och Social Arbetsmiljö

Mål för organisatorisk och Social Arbetsmiljö

Medarbetarna ska vara **delaktiga** i att ta fram mål/aktiviteter för att förebygga ohälsa och främja hälsa dvs må bra på och på grund av jobbet

Organisatorisk och social
arbetsmiljö

Hur kan jag involvera mina medarbetare?

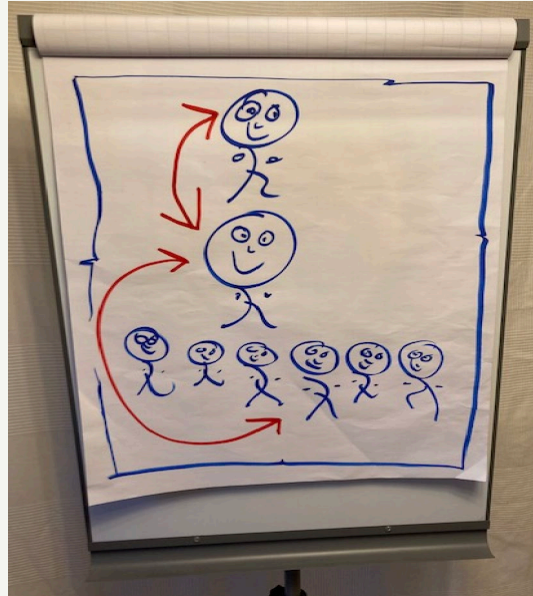


Sammanfattning

Förväntansdialoger

”Kröna” chefen

Det systematiska
samtalet



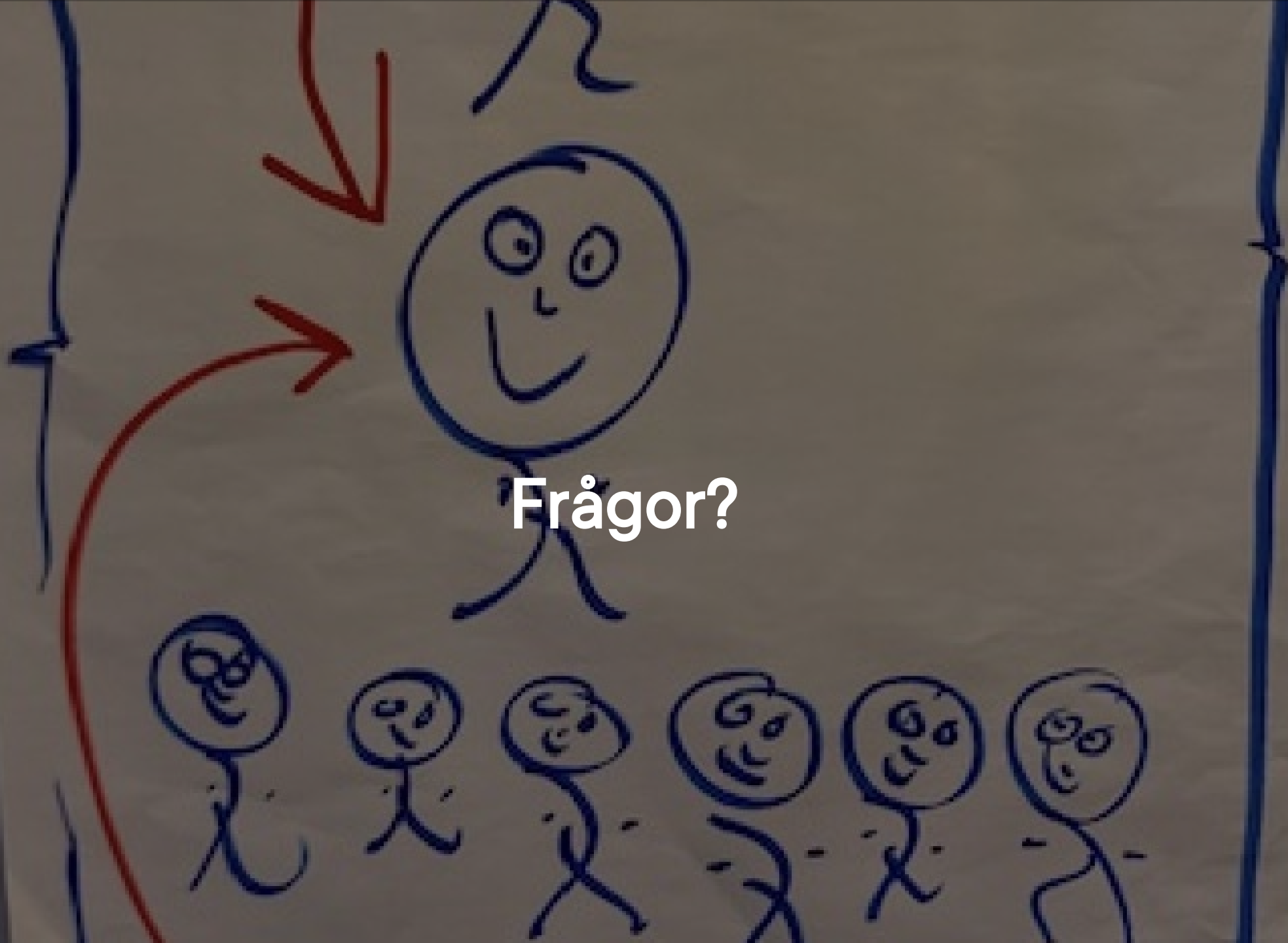
Involvering

Tydlighet

Spelregler

Balans chefsjobb och
Övrigt jobb

Prioritering



Chefens utmaningar – praktiska verktyg för ditt ledarskap

Lasse Frisk, Stockholm, 27 oktober

**Till dig som deltog på dagens webinarium erbjuder vi nu
20 % rabatt på vår uppföljningskurs**

Boka din plats senast den 15 september för att ta del av erbjudandet

Använd rabattkod: **chef20**

Låt oss veta vad du tycker!

Vi skulle uppskatta om du tog 2 minuter till att fylla i vår kursutvärdering

Jag är nöjd med webinariet. *

1 = stämmer inte alls. 5 = stämmer helt.

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

Jag skulle kunna tänka mig en fördjupningskurs inom samma ämne. *

- Ja
- Nej

Övriga kommentarer om webinariet.

Ditt svar

Länk till utvärderingen finner du i chatten.



Tack för ditt deltagande!

Lasse Frisk

www.lassefrisk.se

lasse@lassefrisk.se

LinkedIn

070-415 45 13