

# Så gör du verklig skillnad i styrelserollen

Louise Nicolin & Satish Sen, 2025-12-02



Årets  
samhälls-  
insats 2025

SVENSKA  
UTBILDNINGSPRISET

# Louise



- Har arbetat i bolagsstyrelser sedan 1996, på heltid sedan 2015
- Erfarenheter från såväl noterade som ägarledda företag i och utanför Sverige, inom många olika branscher
- Tidigare entreprenör inom affärsutveckling, verksamhetsstyrning och kvalitetsledning, främst inom Life Science.
- Styrelseuppdrag idag:
  - VBG Group AB (publ)
  - Enzymatica AB (publ)
  - Optinova Group Ab (Finland)
  - Compileit AB (ordförande AdB)
  - AB Lofab (ordförande)

*Tidigare uppdrag i urval:*

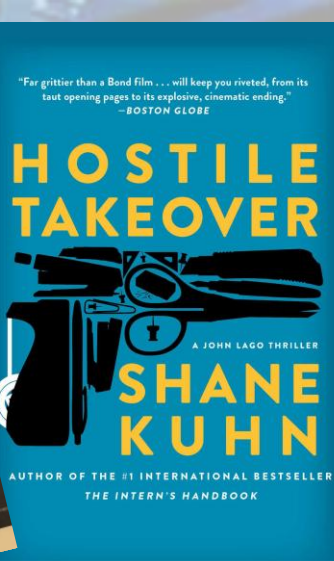
*Volati AB (publ), Dellner Couplers AB, Seafire AB (publ), Atteviks Bil AB, Sensum AB (ordf), Better Business World Wide AB (ordf), Carotte AB (AdB)*

# Satish

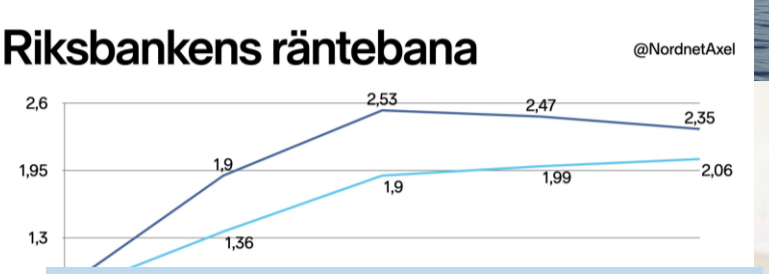


- Erfarenhet som vd & ägare i ägarledda bolag 1987-
- Interim chef, inom bl.a. livsmedel, bemanning, buss , samt tidigare vd/koncernchef Taxi Stockholm
- Styrelseledamot/ordförande med erfarenhet från partnerägda, familjeägda, riskkapitalägda och statligt ägda företag
- Förtroendeuppdrag idag;
  - Ordförande VVS konsultföretag
  - Ordförande i nordiskt familjeföretag
  - Ordf. valberedning B2B företag
- + 15 år som affärsrådgivare och utbildare i bolagsstyrning, aktivt ägarskap och styrelsearbete (certifierad lärare)
- Medförfattare – böcker, styrelsearbete, ägarfrågor

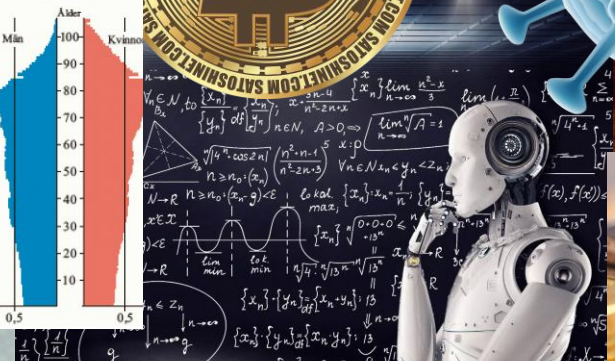




# Ny verklighet – kräver nya angreppssätt!



SEK  EUR





# Varför utveckla styrelsearbetet?

- En professionell styrelse skapar framgång
- Dansk studie visar;
  - *Bättre tillväxt*
  - *Bättre avkastning Eget Kapital*
  - *Bättre lönsamhet*
- GBG Universitet;
  - *Extern ledamot ger ökad försäljning*
- Stor förbättringspotential i många företag
- Styrelsen är en billig resurs



”Den/de ägare som investerar i ett professionellt styrelsearbete i sitt företag får mångfalt tillbaka.”

# Du blir invald i styrelsen och landar på plats i styrelserummet...

*Hur och på vilket sätt kan man/du som ledamot göra skillnad?*



Ett **aktivt och professionellt styrelsearbete** handlar mycket om roller, laguppställning, spelplanen, förberedelse och strategi...



# Ge dig själv bästa tänkbara förutsättningar



On-boarding

Formalia

Historia

Humaniora

Affären

Supply-chain

Customer-chain

Styrelseutbildning:

- egen
- hela styrelsen



# First impressions – notera Dina intryck av verksamheten

## Styrkor

# Svagheter

# Möjligheter

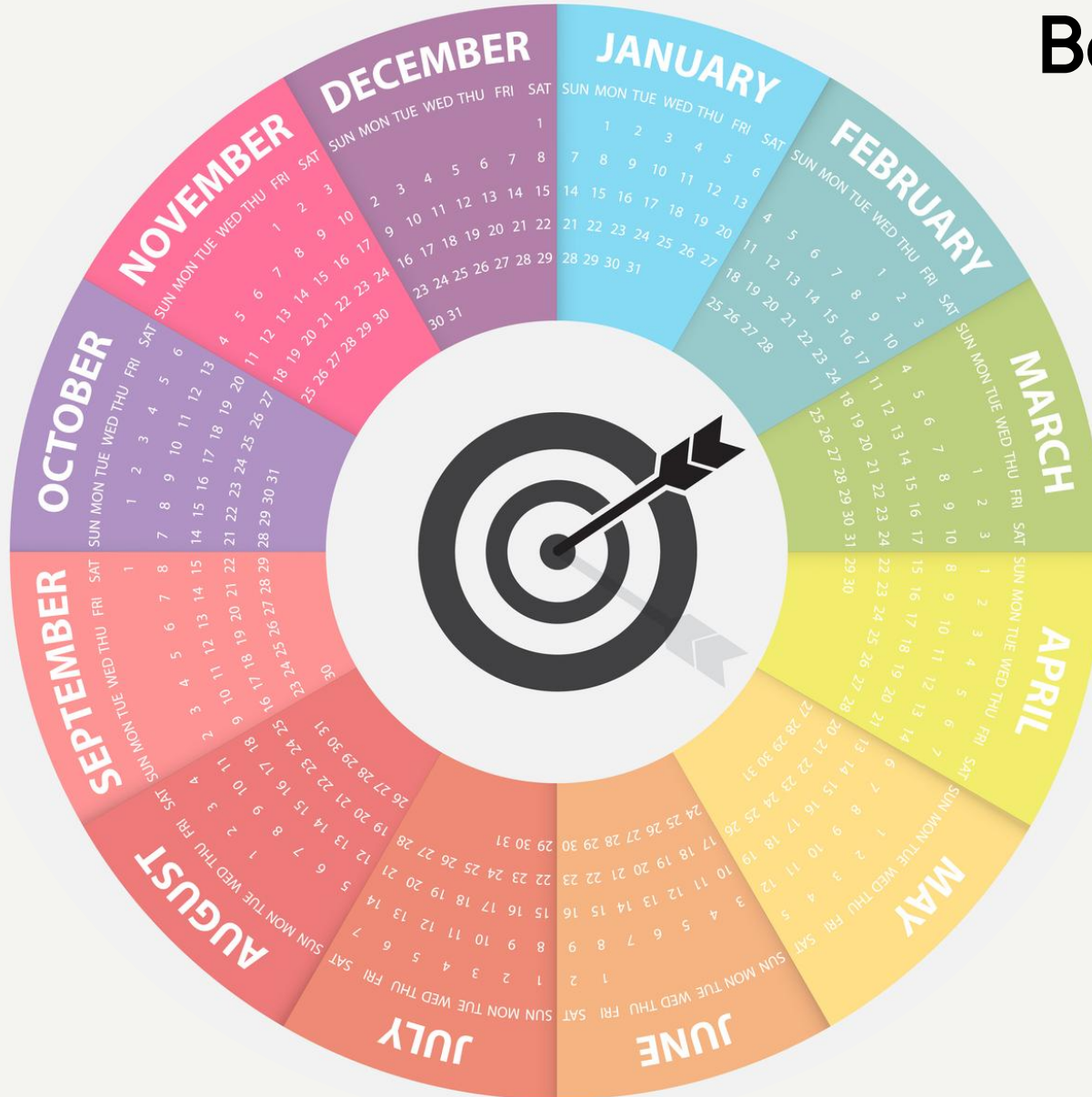
# Kulturen

# Förväntningar





# Behovsanpassa styrelsens årshjul



Vilka frågor saknar vi på agendan?

Vilka frågor har vi på agendan?

Finansiering

Service

Försäljning

Kompetensförsörjning

Ekonomi

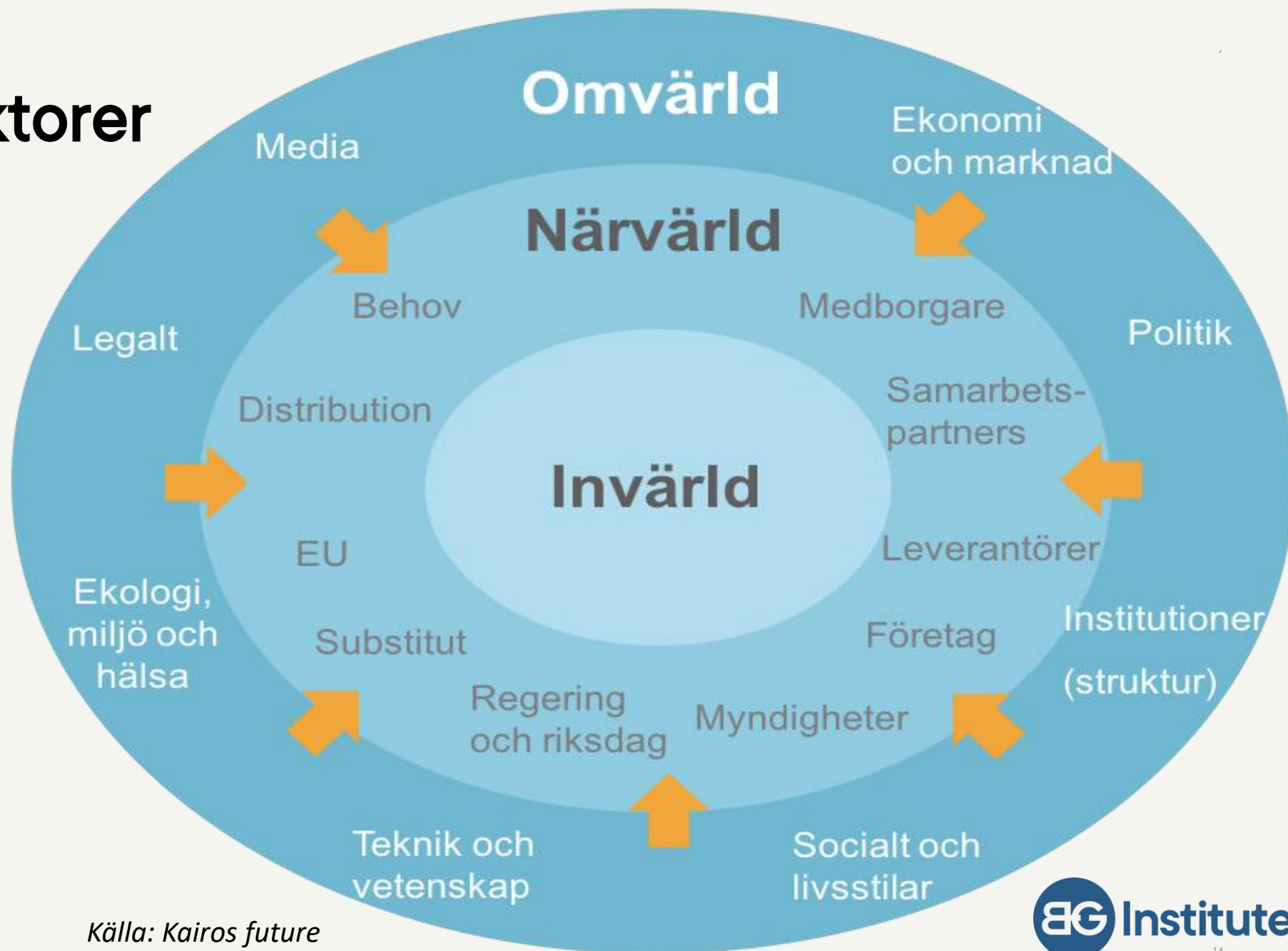
# Framtidsspana!

Framtidsfrågor får inte  
tillräckligt fokus  
= hinder för styrelsens  
arbete och bolagets  
beredskap

- *Vilka olika scenarier ser ni?*
- *Vad tror ni kommer bli de viktigaste frågorna i svenska styrelser 2026?*



# Påverkansfaktorer



Källa: Kairos future



# Nya tider – ny taktik – ny affärsmodell → samma strategi?



A young woman with long brown hair is looking towards the camera with a slight smile. She is holding a large, light blue puzzle piece in front of her chest. The background is a blurred indoor setting with green and white elements.

**Hur vet jag att jag  
gjort nytta i styrelsen?**

# Några praktiska verktyg och processer *för bättre styrelsearbete*

- On-boarding – metod och checklista
- Beslutsprocess med mall och logg
- Process för aktiv riskhantering
- Omvärldsspaning och scenarier
- Nulägesanalys och rapportering
- Strategiska vägval





# Utbildning gör skillnad!

| Problem                                      | Stort /mkt stort problem 2015 | Stort/ mkt stort problem 2010 | Förändring (procentenheter) |
|----------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Handlingarna kommer ut för sent              | 18 %                          | 52 %                          | + 34                        |
| Ledamöter kommer oförberedda till mötet      | 17 %                          | 78 %                          | + 61                        |
| Mötena drar ut på tiden                      | 16 %                          | 55 %                          | + 39                        |
| Mötena saknar dynamik och energi             | 15 %                          | n/a                           |                             |
| Låg kvalitet ekonomisk rapportering          | 11 %                          | n/a                           |                             |
| Beslut fattas på bristfälliga underlag       | 12 %                          | 76 %                          | + 62                        |
| För mycket tid för rapportering och kontroll | 11 %                          | 77 %                          | + 66                        |
| För lite tid för strategi och framtidsfrågor | 33 %                          | 90 %                          | + 57                        |
| Styrelsen är helt i händerna på vd/ledning   | 13 %                          | n/a                           |                             |

Hoppas detta ger mersmak!



## Certifierad styrelseledamot: Strategiskt styrelsearbete i praktiken

9-10 februari 2026

Senaste betyg: 4,95 av 5,0

*"Jättenöjd med kursen och jättebra föreläsare."*

*"Superbra och kompetenta föreläsare. Bra och konkret innehåll i kursen med praktiska tillämpningar."*

*"Tack för mycket bra kurs!"*

*"Bra mix teori och case."*

*"Jättebra kurs! Bra insikter i det viktiga styrelsearbetet."*

**Vad tyckte du om dagens webinarium?**

**Ta gärna 30 sekunder och svara på utvärderingen!**  
**Efter det besvaras frågor i mån av tid**



# Frågor?



**Årets  
samhälls-  
insats 2025**

 EVENSKA  
UTBILDNINGSPRIS

# Tack!

För frågor om BG Institute och våra kurser,  
mejla oss på [kursinformation@bginstitute.se](mailto:kursinformation@bginstitute.se)



**Årets  
samhälls-  
insats 2025**

SVENSKA  
UTBILDNINGSPRIS