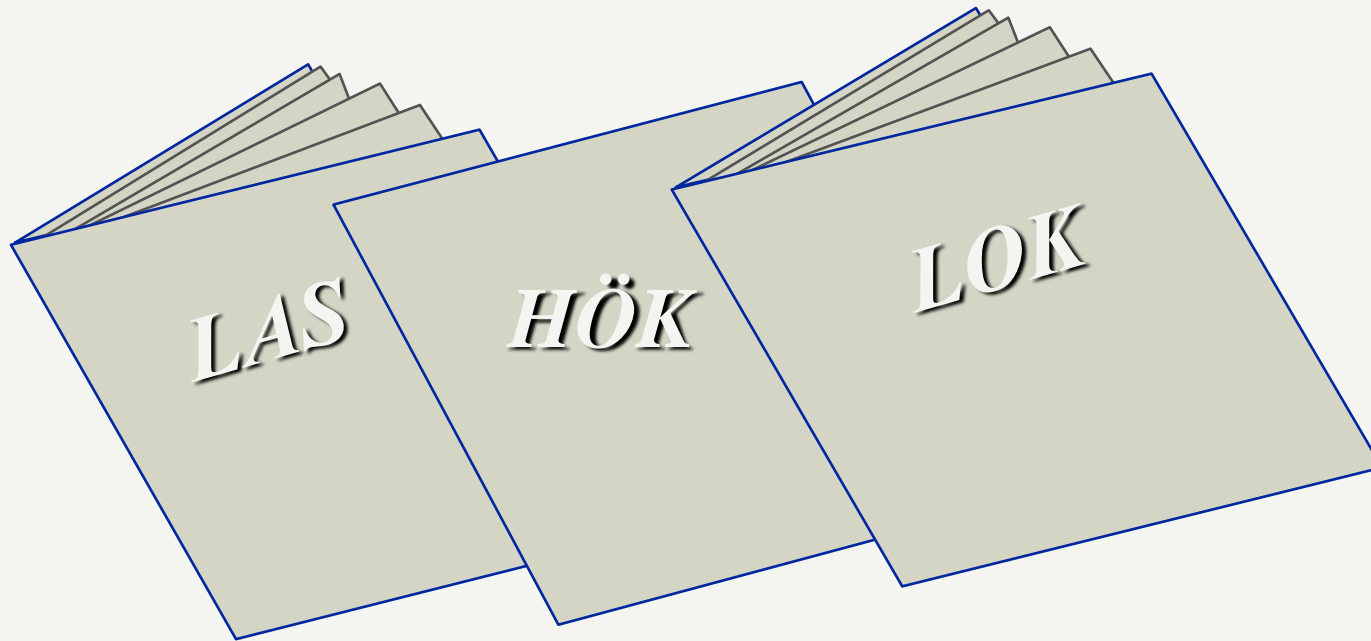


Arbetsrätten i kommuner och regioner

Hans-Henrik Helldahl, den 15 december



Lag och kollektivavtal



Vad styr anställningen?

REGLER/ PARTER	ANSTÄLLNINGEN	AG-FACKET	DISKRIMINERING	LEDIGHET
EU - Kommissionen - Ministerrådet - Europaparlamentet	T.ex direktiv om verksamhetsövergång, anställningsinfo, arbetsmiljö och arbetstid	Direktiv om arbetstagarinflytande	T.ex. direktiv om likalön, likabehandling avseende vissa grupper av AT	Ramavtal om föräldraledighet
LAG Riksdagen	LAS LOA AML ATL	MBL LFF	Diskrimineringslagen diskriminering av deltidsarbetande arbetstagare och arbetstagare med tidsbegränsad anställning	SemL, FöräldraledighetsL, StudieledighetsL, närståendevård, SFI, näringsverksamhet
Kollektivavtal Centrala och lokala parter	HÖK Löneavtal AB med bilagor	KHA AFF	-----	AB
Anställningsavtal (enskilt) AG och AT	Anställningsform Placering Arbetsuppgifter Lön	----	-----	Anställningsavtalet kan innehålla avtal om ledighet

Lag - kollektivavtal



Lagstiftning (urval)



- Anställningsskyddslagen
- Medbestämmandelagen
- Diskrimineringslagen
- Arbetstidslagen
- Semesterlagen
- Föräldraledighetslagen
- Sjuklönelagen
- Lagen om facklig förtroendeman

Arbetsorganisationer på central nivå

Svenska Kommunalarbetsareförbundet

LO

OFR:s förbundsområden

- Allmän kommunalverksamhet

- Fackförbundet Vision
- Ledarna
- Teaterförbundet
- Akademikerförbundet SSR

TCO

**TCO
SACO**

- Hälso- och sjukvård

- Vårdförbundet

TCO

- Läkare

- Sveriges läkarförbund

SACO

- Lärare

- Sveriges lärare

SACO

Akademiker Alliansen

SACO

- 16 riksorganisationer

Centrala kollektivavtal

Huvud- och förhandlingsavtal

Lönekollektivavtal

- centrala; HÖK/BÖK
- lokala; LOK

Samverkansavtal

Pensions- och försäkringsavtal

Övriga avtal

- BEA, PAN, RiB, BAL, BUI, Studentmedarbetaravtalet ersätter HÖK
- BIL, TRAKT m.fl. kompl HÖK/AB
- KHA, AFF/LAFF, KOM-KR, Korrigering av prel.lön

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor

HÖK

Förhandlingsprotokoll

- centrala parter
- fredsplikt
- viss giltighetstid/ tillsvidare

Överenskommelsen omfattar

- löneavtal
- AB med bilagor
- specialbestämmelser
- centrala och lokala protokollsanteckningar
- centrala protokollsanteckningar
- centrala parter syn på individuell lönesättning
- protokollsmall lokalt kollektivavtal - LOK

AB:s bilagor

D	Personalpool	Alla
R	Arbetstid för räddningstjänsten	Kommunal
J	Jourtjänstgörande personal	Kommunal
L	Lägerverksamhet	Alla
M	Arbetstid m.m. för lärare	Sveriges lärare
U	Särskilda bestämmelser för uppehållsanställning	Alla

MBL och samverkan

Förhandlingsrätt

Intresseförhandlingar 10 § MBL

Medbestämmandeförhandlingar 11-14 § MBL + kap. 2 KHA

Rättstvisteförhandlingar 10 § MBL + kap. 3 KHA

Förhandlingsrätt MBL

11 §

På arbetsgivarens initiativ.

Före beslut om viktigare förändring av verksamheten.

Före beslut om viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållanden för arbetstagare.

12 §

Arbetstagarorganisation kan påkalla förhandling.

13 §

Skyldighet att förhandla med arbetstagarorganisation utan kollektivavtal.

14 §

Efter oenighet enligt 11 – 13 §, tidsfrist 7 dagar.

19 §

Arbetsgivarens informationsskyldighet.

38 §

Arbetsgivarens förhandlingsskyldighet inför beslut att lägga ut arbete på entreprenad.

Centralt avtal om samverkan och arbetsmiljö

- Tydligare än det tidigare avtalet FAS 05 vad gäller arbetsmiljöfrågorna.
- Inbegriper medbestämmandelagen (MBL), arbetsmiljölagen (AML) och lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (FML).
- Begreppet "Arbetsmiljö- och hälsoarbete".
- Arbetsplatsträffar.
- Samverkansgrupp utgör skyddskommitté.
- Skyddsombuden representerar samtliga medarbetare inom sitt skyddsområde även, oorganiserade.



HR inom kommun och region

Hans-Henrik Helldahl, den 5 mars

Till dig som deltog på dagens webinarium erbjuder vi nu
20 % rabatt på uppföljningskursen

Boka din plats senast den 22 december för att ta del av erbjudandet

Använd rabattkod: **bgiwebb**

Låt oss veta vad du tycker!

Vi skulle uppskatta om du tog 30 sekunder till att fylla i vår utvärdering

Jag är nöjd med webinariet. *

1 = stämmer inte alls. 5 = stämmer helt.

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

Jag skulle kunna tänka mig en fördjupningskurs inom samma ämne. *

- Ja
- Nej

Övriga kommentarer om webinariet.

Ditt svar

Länk till utvärderingen finner du i chatten.