

Så gör du verklig skillnad i styrelserollen

Louise Nicolin & Satish Sen





Louise Nicolin

- Har arbetat i bolagsstyrelser sedan 1996, heltid sedan 2015
- Erfarenheter från såväl noterade som ägarledda företag i Sverige och utomlands, inom många olika branscher
- Tidigare entreprenör inom affärsutveckling, verksamhetsstyrning och kvalitetsledning, främst inom Life Science.
- Styrelseuppdrag idag:
 - Volati AB (publ)
 - VBG Group AB (publ)
 - Enzymatica AB (publ)
 - Seafire AB (publ)
 - Sensum AB, ordförande
 - Optinova Group Ab (Finland)
 - Atteviks Bil AB
- Advisory Boards: Ion Games Design AB, Carotte AB



Satish Sen

- Erfarenhet som vd & ägare i ägarledda bolag 1987-
- Interim chef, inom bl.a. livsmedel, bemanning, buss , samt tidigare vd/koncernchef Taxi Stockholm
- Styrelseledamot/ordförande med erfarenhet från partnerägda, familjeägda, riskkapitalägda och statligt ägda företag
- Förtroendeuppdrag idag;
 - Ordförande VVS konsultföretag
 - Ordförande i nordiskt familjeföretag
 - Ledamot i transportföretag
 - Advisory Board i B2B företag
 - Ordf. valberedning B2B företag
- + 15 år som affärsrådgivare och utbildare i bolagsstyrning, aktivt ägarskap och styrelsearbete (certifierad lärare)
- Medförfattare – böcker, styrelsearbete och ägarfrågor

Varför utveckla styrelsearbetet?

- En professionell styrelse skapar framgång

- Dansk studie visar;

Bättre tillväxt

Bättre avkastning Eget Kapital

Bättre lönsamhet

- GBG Universitet;

Extern ledamot ger ökad försäljning

- Stor förbättringspotential i många företag

- Styrelsen är en billig resurs



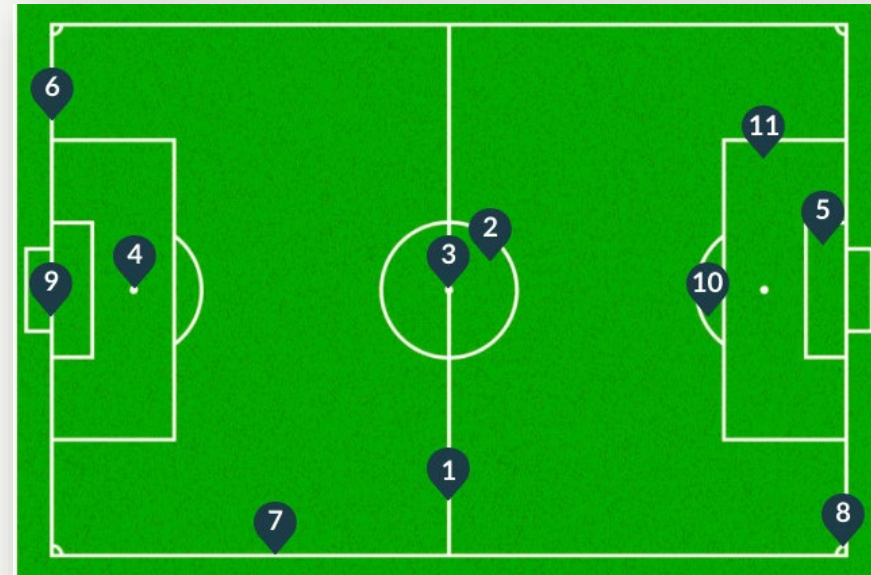
”Den/de ägare som investerar i ett professionellt styrelsearbete i sitt företag får mångfald tillbaka.”

Du blir invald i styrelsen och landar på plats i styrelserummet!

Hur och på vilket sätt kan man/du som ledamot göra skillnad?



Ett **aktivt och professionellt styrelsearbete** handlar mycket om roller, laguppställning, spelplanen, förberedelse och strategi...



Utbildning gör skillnad!

Problem	Stort /mkt stort problem 2015	Stort/ mkt stort problem 2010	Förändring (procentenheter)
Handlingarna kommer ut för sent	18 %	52 %	+ 34
Ledamöter kommer oförberedda till mötet	17 %	78 %	+ 61
Mötena drar ut på tiden	16 %	55 %	+ 39
Mötena saknar dynamik och energi	15 %	n/a	
Låg kvalitet ekonomisk rapportering	11 %	n/a	
Beslut fattas på bristfälliga underlag	12 %	76 %	+ 62
För mycket tid för rapportering och kontroll	11 %	77 %	+ 66
För lite tid för strategi och framtidsfrågor	33 %	90 %	+ 57
Styrelsen är helt i händerna på vd/ledning	13 %	n/a	

Ge dig själv bästa tänkbara förutsättningar



On-boarding

Formalia

Historia

Humaniora

Affären

Supply-chain

Customer-chain

Styrelseutbildning:

- egen
- hela styrelsen

Hur bygger vi teamet? Vilka pusselbitar kan jag bidra med?

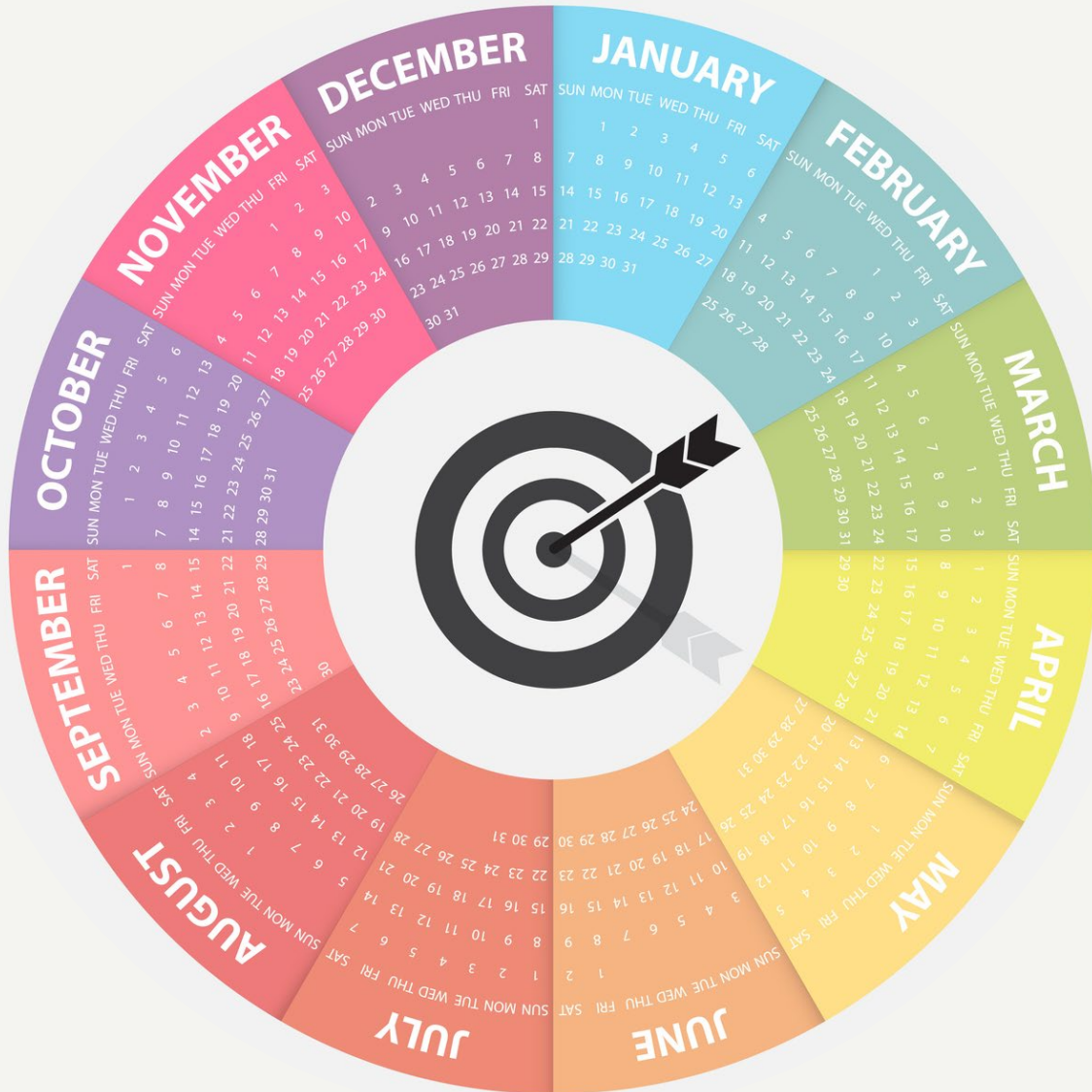


Vilka team har du
identifierat?

Lämna datorn och skrivbordet - besök verkligheten!



Behovsanpassa styrelsens årshjul



Vilka frågor saknar vi på agendan?

Vilka frågor har vi på agendan?

Service

Kompetensförsörjning

Finansiering

Försäljning

Ekonomi

**Förändringar sker i
allt högre tempo
och vi har mindre
tid att bemöta
utmaningarna!**

VUCA


VOLATILITY


UNCERTAINTY


COMPLEXITY


AMBIGUITY

Framtidsspana

Framtidsfrågor
får inte
tillräckligt
fokus
– hinder för
styrelsens
arbete och
bolagets
beredskap

- Vilka olika scenarier ser ni?
- Vad tror ni kommer bli de viktigaste frågorna i svenska styrelser 2024?



Påverkansfaktorer



Källa: Kairos future

Hur vet jag att jag
gjort nytta i styrelsen?



Några praktiska verktyg

On-boarding – metod och checklista

Beslutsmall

Beslutslogg

Process och mall för aktiv
riskhantering

Omvärldsspaning och scenarier

Nulägesanalys



Certifierad styrelseledamot: Strategiskt styrelsearbete i praktiken

Louise Nicolin och Satish Sen, den 11-12 mars 2023.

Till dig som deltog på dagens webinarium erbjuder vi nu
5 000 kr rabatt på uppföljningskursen.

Boka din plats senast den 15 december för att ta del av erbjudandet

Använd rabattkod: **styrelsewebb**