

GDPR och bakgrundskontroller – senaste nytt

Johan Thörn & Johan Sundberg, 11 mars 2026



Årets
samhälls-
insats 2025

SVENSKA
UTBILDNINGSPRISSET

Kort om oss



Johan Sundberg
Advokat / Partner

edpLaw Advokatbyrå



Johan Thörn
Advokat / Partner

edpLaw Advokatbyrå

Agenda



Bakgrundskontroller och integritet senaste året



Bakgrundskontroller inom arbetsrätten



Spaningar och tips

Bakgrundskontroller och integritet senaste året

→ Regleringen kring brottsuppgifter i artikel 10 i GDPR och i kompletterande dataskyddsregler

→ Beslut från HD att GDPR ska beaktas vid sekretessprövning, trots utgivningsbevis (Mål: Ä 3457-24)

→ IMY har inlett tillsyn mot söktjänster med utgivningsbevis

→ Generaladvokaten i Lexbase-mål kritisk mot hur Sveriges medie-grundlagar begränsar GDPR (Mål C-199/24)

→ Översyn av regleringen för söktjänster som offentliggör diverse personuppgifter (SOU 2024:75)

→ Noyb kräver att Skatteverket upphör med att lämna ut personuppgifter till upplysningstjänster (Överklagande av dnr 8-51760 2025)

Bakgrundskontroller inom arbetsrätten



Arbetsrätten reglerar inte bakgrundskontroller på annat sätt än att det måste vara förenligt med god sed på arbetsmarknaden



Statliga utredningar om registerutdrag i arbetslivet verkar aldrig tas i mål (SOU 2014:48 & 2019:19)



Förhoppningsvis större omtag i frågan i ny utredning om bakgrundskontroller (Dir. 2025:83)

Spaningar och tips

✓ Utökad marknad för bakgrundskontrollföretag med tillstånd från IMY

👮 Säkerställ att tjänster som används för kontroller är lagliga, fundera även på dataflöden och ansvarsroller.

🤔 Vad har verksamheten för behov, "need to have" eller "nice to have"? Obs högt ställda krav på "rättslig förpliktelse"

👤 Möjligheterna att hålla sig utanför GDPR blir att mer begränsat, jfr t.ex. EU-domstolens syn på muntlig utlämnande (C-740/22)

👛 I princip oreglerat arbetsrättsligt men håll ett öga på rättsutvecklingen

Nyhetsdag GDPR & HR

5 maj 2026

Som kursdeltagare får du kunskaper om:

- GDPR och andra relevanta dataskyddsregler, särskilt ur ett HR-perspektiv
- Senaste praxis och tillsynsbeslut från Sverige och inom EU
- Vägledning och rekommendationer från IMY och den Europeiska dataskyddsstyrelsen (EDPB)
- Andra dataskyddsrättsliga nyheter av relevans för HR-funktionen

Vad tyckte du om dagens webinarium?

**Ta gärna 30 sekunder och svara på utvärderingen!
Efter det besvaras frågor i mån av tid**

Frågor?



**Årets
samhälls-
insats 2025**

 SVENSKA
UTBILDNINGSPRISSET

Tack!

För frågor om BG Institute och våra kurser,
mejla oss på kursinformation@bginstitute.se



**Årets
samhälls-
insats 2025**

SVENSKA
UTBILDNINGSPRIS