

Nya regler om företagshemligheter

Sophie Thörne och Henric Diefke, 2 september 2025



**Årets
samhälls-
insats 2025**

SVENSKA
UTBILDNINGSPRISET



Henric Diefke

Titel: Partner

Företag: Mannheimer Swartling



Sophie Thörne

Titel: Arbetsrättsjurist

Företag: Almega

Skydd för arbetsgivares konfidentiella information

- Lojalitetsplikt under anställningen
- Kontraktuell reglering under och efter anställningen
- Lag om företagshemligheter (FHL)

Bakgrund till FHL

- Implementering av EU-direktiv
- Syftar till att stärka företagens konkurrenskraft och ge bättre förutsättningar för innovation och ett kunskapsbaserat företagande
- FHL har vidare tillämpning än arbetsrättens område
- Två viktiga avgränsningar: "företagshemlighet" och "obehörigen"
- Skadestånd, vitesföreläggande och visst straffrättsligt ansvar
- Sanktioner kan i vissa fall riktas även mot ny arbetsgivare

Vad är en företagshemlighet?

1. Information om affärs- eller driftförhållanden i en näringsidkares rörelse eller i en forskningsinstitutions verksamhet,
2. som varken som helhet eller i den form dess beståndsdelar ordnats och satts samman är allmänt känd hos eller lättillgänglig för den som normalt har tillgång till information av det aktuella slaget,
3. som innehavaren har vidtagit rimliga åtgärder för att hemlighålla, *och*
4. vars röjande är ägnat att medföra skada i konkurrenshänseende för innehavaren.

Skadeståndsansvar

- Förutsätter ett uppsåtligt eller oaktsamt *obehörigt angrepp* och ond tro (insåg eller borde ha insett)
- Allmänt skadestånd + ekonomiskt skadestånd om faktisk skada kan bevisas
- Arbetstagares ansvar efter anställningens upphörande är begränsat till *synnerliga skäl*

Straffrättsligt ansvar idag

- *Företagsspioneri*: Den som uppsåtligen och olovligen bereder sig tillgång till en företagshemlighet
- *Olovlig befattningsmed företagshemlighet*: Den som uppsåtligen anskaffar en företagshemlighet med vetskap om att den som tillhandahåller hemligheten eller någon före i sin tur har berett sig tillgång till denna genom företagsspioneri
- Straffrättsligt ansvar i en arbetsrättslig kontext är idag mycket ovanligt – arbetstagares tillgång till företagshemligheter är i regel lovlig

Straffrättsligt ansvar framöver

- Förslag till ny 26 a § i FHL pga. ökad hotbild – 1 januari 2026
- *Olovligt utnyttjande/röjande av teknisk företagshemlighet*: Den som uppsåtligen och olovligen utnyttjar eller röjer *teknisk företagshemlighet*
- *Olovlig befattningsmed företagshemlighet* utsträcks även till att omfatta tidigare gärning som utgör olovligt utnyttjande/röjande av teknisk företagshemlighet

Straffrättsligt ansvar framöver forts.

- Det kan bli straffbart att olovligen utnyttja eller röja en företagshemlighet även för en arbetstagare som har lovlig tillgång till en företagshemlighet
- Gäller endast tekniska företagshemligheter, dvs. information som är ägnad att användas i produktionen eller framställningen av en vara eller utförandet av en tjänst
- Hotbilden mot kommersiella företagshemligheter (affärsmässiga förhållanden, t.ex. kundlistor och priskalkyler) anses mindre allvarlig

Vad ska arbetsgivare och arbetstagare tänka på?

Anställningsavtalet

- Reglering i avtal ang. företagshemligheter/tystnadsplikt med verkan efter anställningens upphörande

Avslut av anställning

- Uppsägning
- Överenskommelse

Arbetsrättsligt program - del 1

22-23 oktober 2025

Som kursdeltagare får du bl.a. kunskap om:

- Anställningsavtal – ingående, innehåll och anställningsformer
- Omplaceringar, arbetsskyldighet och VD-avtal
- LAS: Uppsägning av personliga skäl, formalia och exit-processen
- Arbetsbrist och turordningsregler

Arbetsrättsligt program - del 2

16-17 februari 2026

Som kursdeltagare får du bl.a. kunskap om:

- Lojalitet, företagshemligheter och konkurrensklausuler
- Diskrimineringslagstiftning och lönetransparens
- Integritet och religionsfrihet i arbetslivet
- Arbetstid, ledighetslagar och semesterregler

Vad tyckte du om dagens webinarium?

Ta gärna 30 sekunder och svara på utvärderingen!
Efter det besvaras frågor i mån av tid

Frågor?



**Årets
samhälls-
insats 2025**

 EVENSKA
UTBILDNINGSPRISSET

Tack!

För frågor om BG Institute och våra kurser,
mejla oss på kursinformation@bginstitute.se



**Årets
samhälls-
insats 2025**

SVENSKA
UTBILDNINGSPRISET