

AI och arbetsrätten

– vad innebär användningen av AI för arbetsgivare?

Tobias Normann & Clara Görrel, 2025-12-08



Årets
samhälls-
insats 2025

SVENSKA
UTBILDNINGSPRISET



Tobias Normann

Advokat

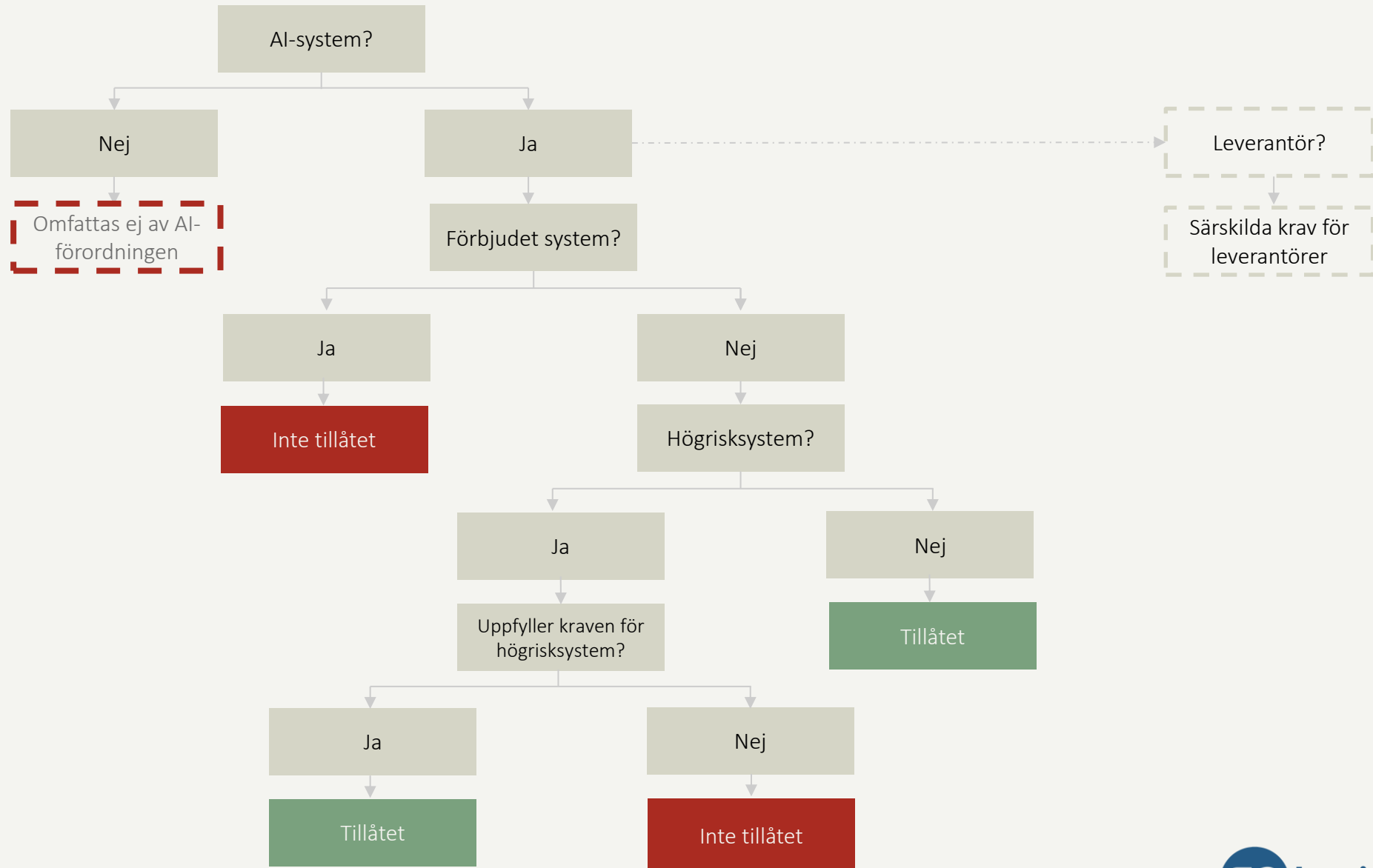
Mannheimer Swartling



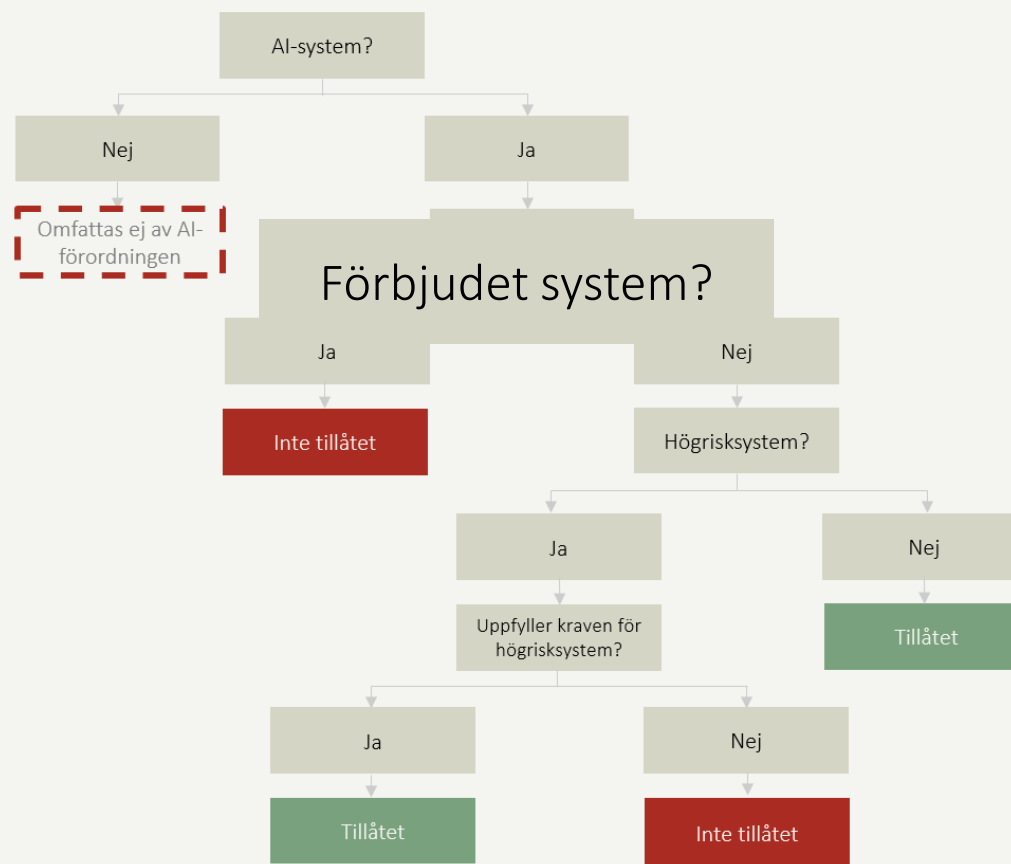
Clara Görrel

Advokat

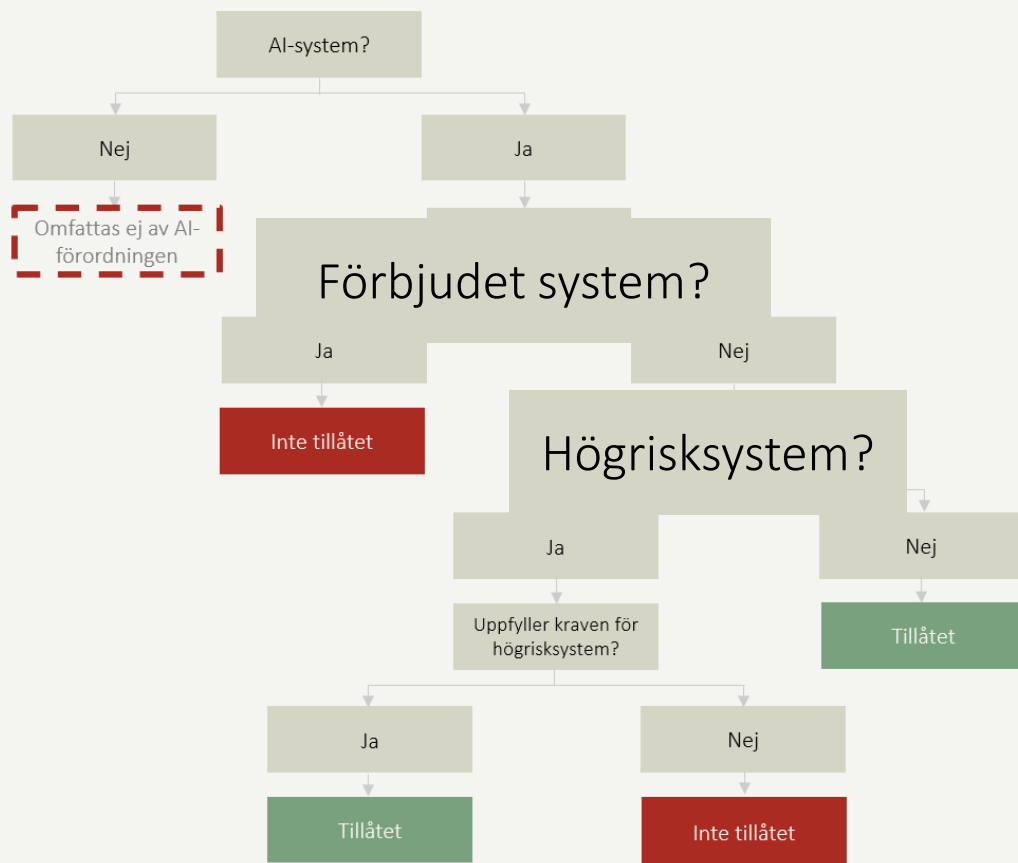
Mannheimer Swartling



Förbjudna användningsområden – EJ arbetsrättsspecifika begränsningar

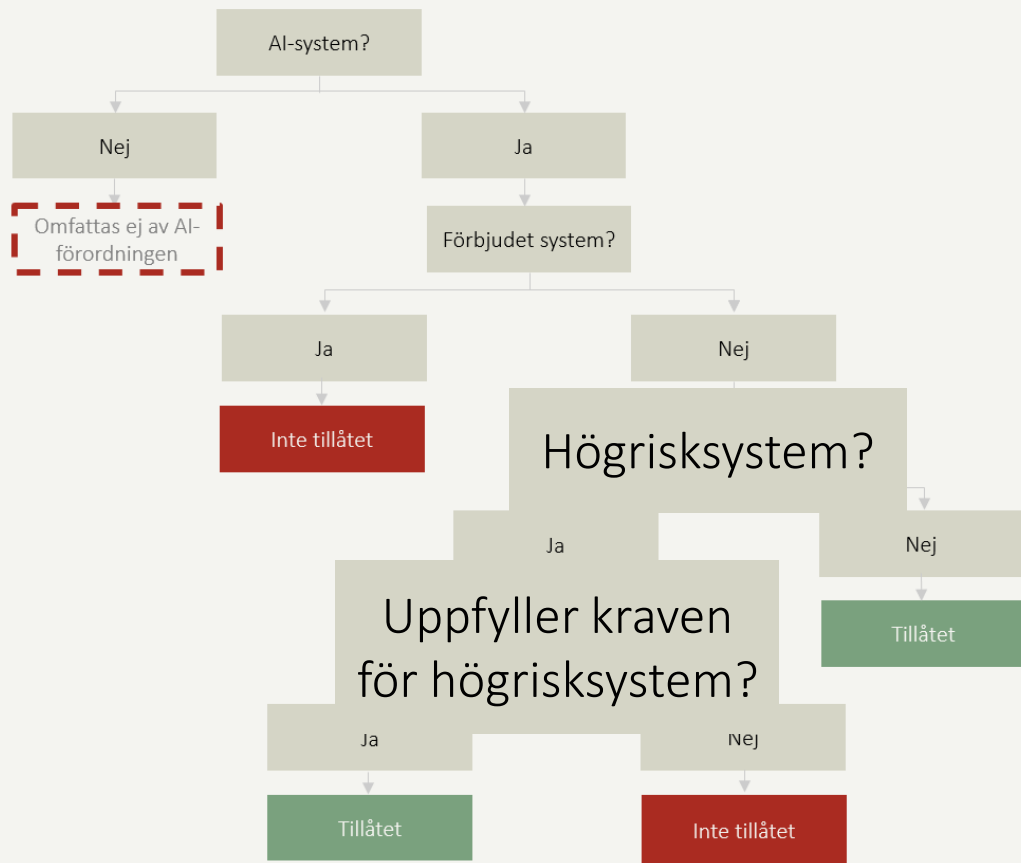


Arbetsrättsspecifika högrisksystem



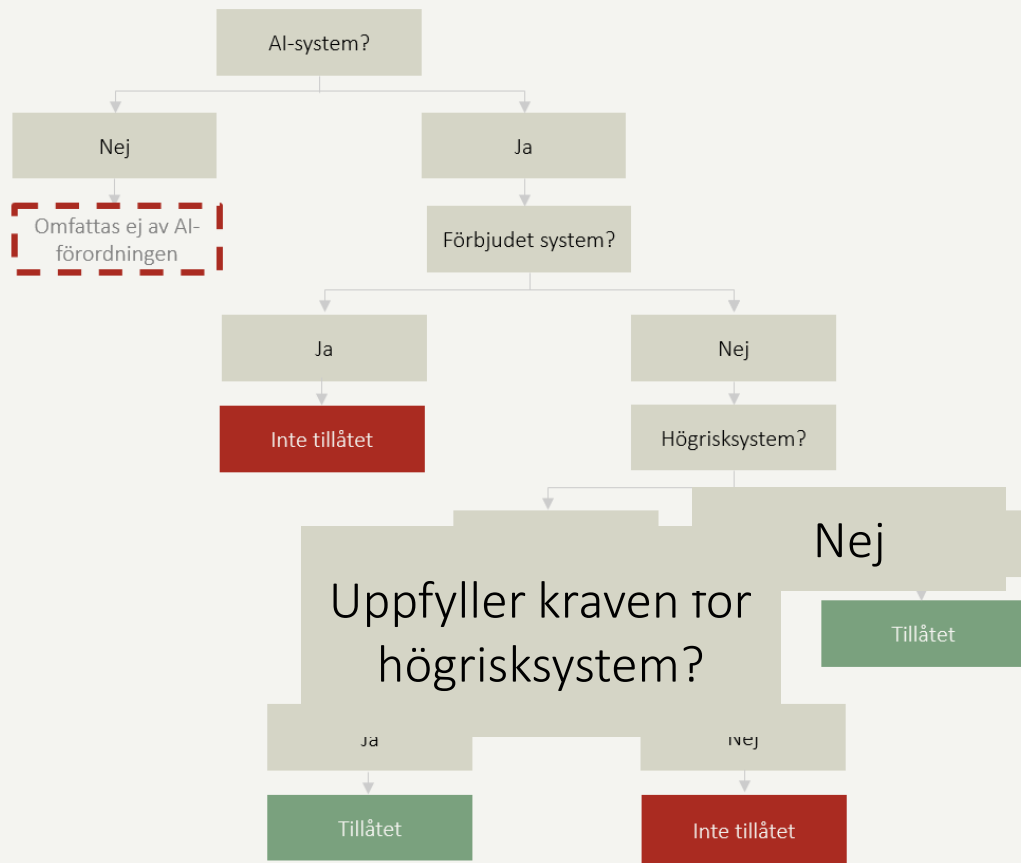
- Avsett för rekrytering eller urval av fysiska personer
- Avsett för arbetsrelaterade förhållanden, befordringar och uppsägningar av arbetsrelaterade avtalsförhållanden
- Utför profilering av fysiska personer

Arbetsrättsspecifika högrisksystem



- Särskilda krav på högrisksystem
- Ej tillåtet om kraven inte är uppfyllda
- *Leverantören ansvarar för att kraven är uppfyllda*

System som (ändå) inte utgör högrisksystem



- Avsett att utföra en snäv processuell uppgift
- Avsett att förbättra resultatet av tidigare fullbordad mänsklig verksamhet
- Avsett att upptäcka beslutsmonster eller avvikelser från tidigare beslutsmonster och är inte avsett att ersätta eller påverka tidigare slutförd mänsklig bedömning
- Avsett att utföra en förberedande uppgift

Arbetsgivarens skyldigheter vid implementering

- Ansvar för val av system
- Informations- och förhandlingsskyldighet
- Tillförsäkra tillräcklig kunskap
- Särskilda krav vid implementering av högrisksystem

Beslut om hur AI-system ska användas faller inom arbetsledningsrätten

Omfattande rätt för arbetsgivare att utforma verksamheten

Arbetsledningsrätten påverkas av tillämpliga avtal

- AI-policys/klausuler
- AI-kollektivavtal?

Arbetsledningsrätten får inte utövas i strid med lag och god sed på arbetsmarknaden

Lag

- Dataskyddsförordningen (GDPR)
- Europakonventionen (EKMR)
- Diskrimineringslagstiftning
- Arbetsmiljölagerstiftning

God sed

- Stötande ageranden
- Kringgåenden

Hur ansvarar arbetsgivare för AI-system?

- Vanliga ansvarsreglerna
- Kraftfulla sanktioner genom AI-förordningen

Otillåten användning av förbjudna system:

- Upp till 35 000 000 EUR eller upp till 7 % av dess totala globala årsomsättning för det föregående räkenskapsåret, beroende på vilket som är högst

Otillåten användning av högrisksystem:

- Upp till 15 000 000 EUR eller upp till 3 % av dess totala globala årsomsättning under det föregående räkenskapsåret, beroende på vilket som är högst

AI och arbetsrätt

4 februari 2026

Som kursdeltagare får du kunskap om:

- Vilka AI-system som kommer att vara tillåtna enligt den nya AI-förordningen.
- Arbetsgivares skyldigheter vid användning av AI-system inom anställningsförfarandet, arbetsledning och övervakning av anställda.
- Ansvarsfördelning och riskhantering för arbetsgivare i relation till anställda vid användning av AI.

Vad tyckte du om dagens webinarium?

Ta gärna 30 sekunder och svara på utvärderingen!
Efter det besvaras frågor i mån av tid

Frågor?



**Årets
samhälls-
insats 2025**

 **SVENSKA
UTBILDNINGSPRIS**

Tack!

För frågor om BG Institute och våra kurser,
mejla oss på kursinformation@bginstitute.se



**Årets
samhälls-
insats 2025**

SVENSKA
UTBILDNINGSPRISET