

# Arbetsrättens grunder för chefer och HR

Georg Frick, 2026-05-04



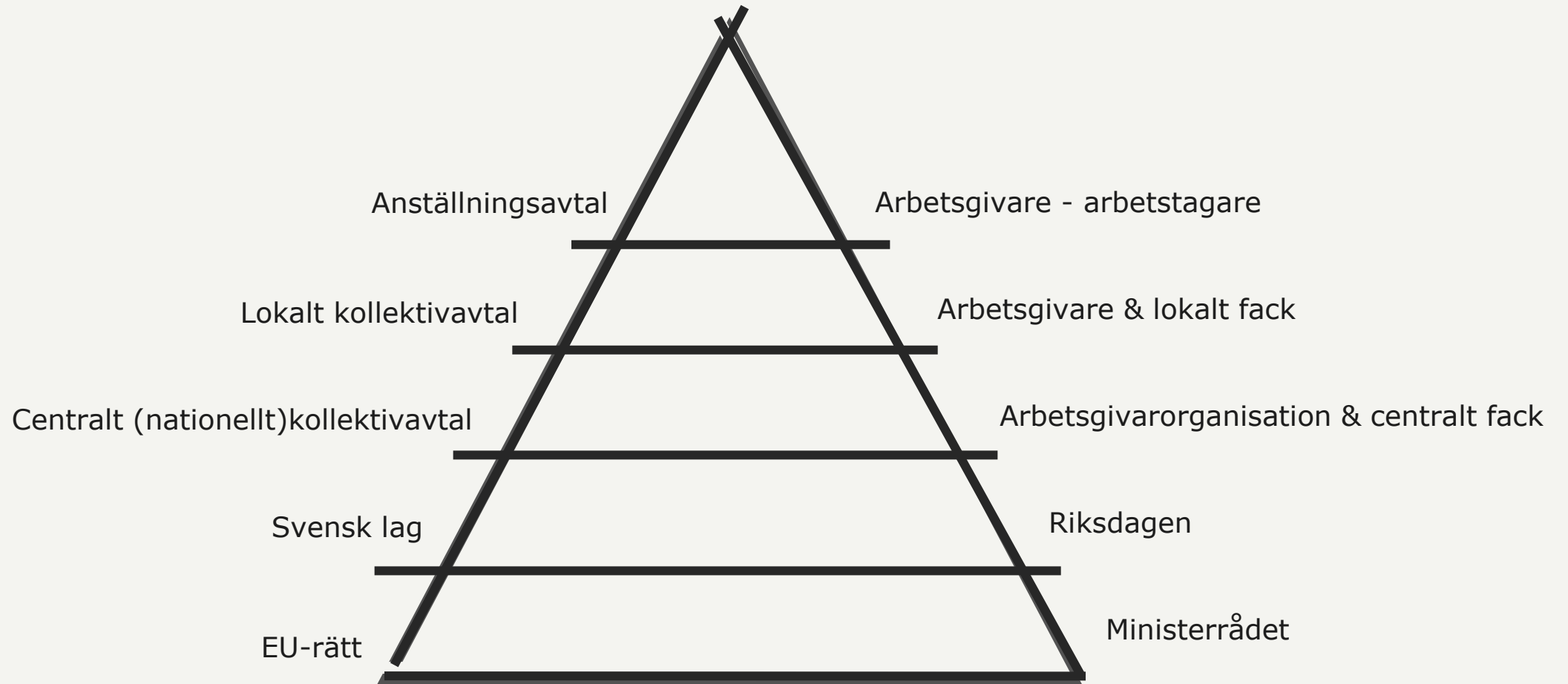


# Georg Frick

- Frick HRconsulting AB
- Arbetsrättskonsult, personalvetare, förhandlare och författare
- Bakgrund som ombudsman, rådgivare, utbildare, HR-chef och arbetsrättskonsult
- Arbetsrättslig rådgivning och utbildning

# Det arbetsrättsliga systemet

# Rättssystemet



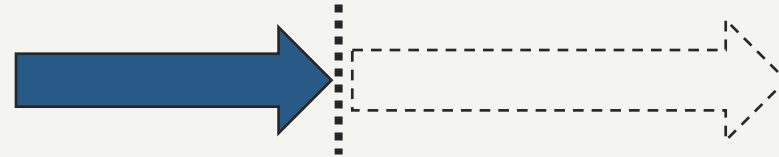
# På väg att anställa

# Anställningsformer LAS

Tillsvidareanställning (LAS 4§)



Provanställning (LAS 6§)



Tidsbegränsad anställning (LAS 5§)

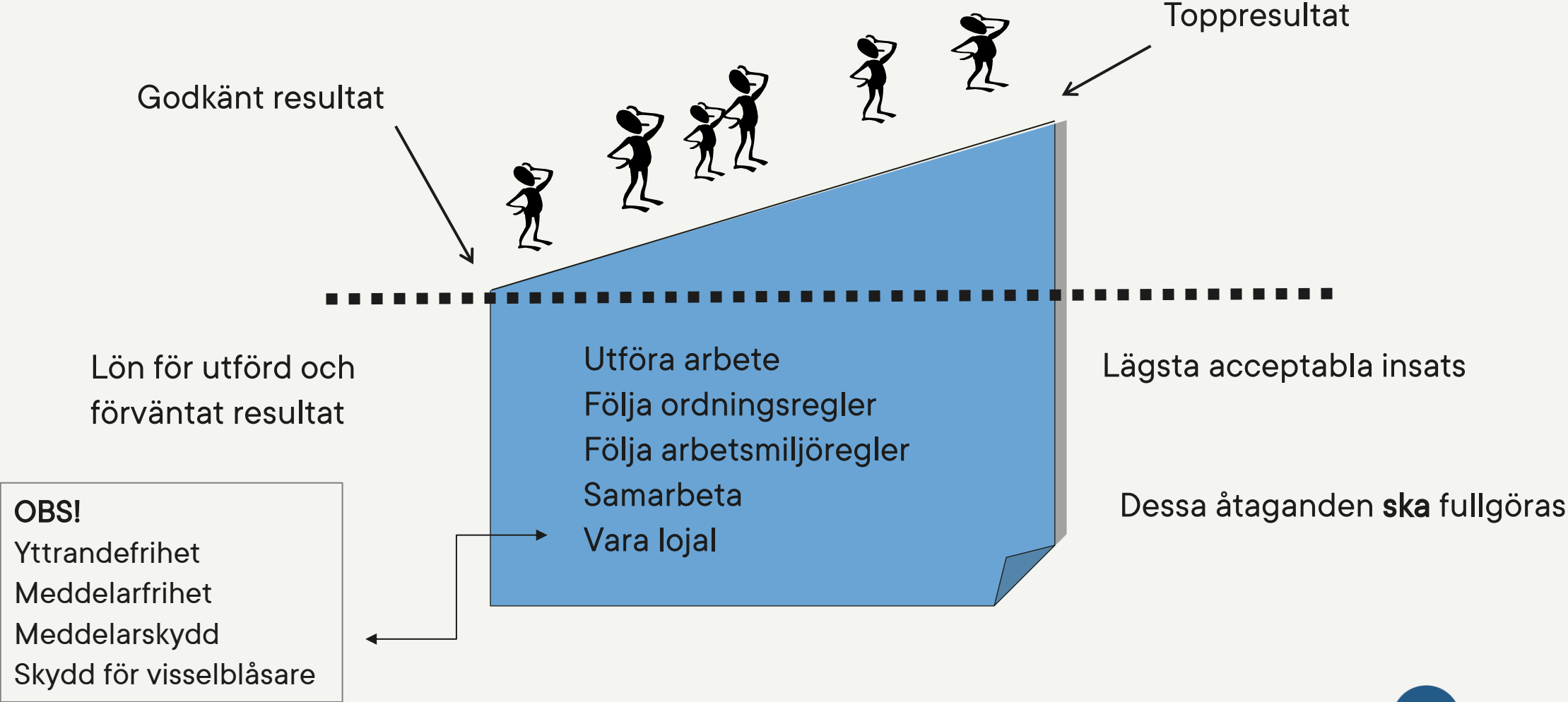


- Särskild visstidsanställning.
- Vikariat.
- Säsongsarbete.

OBS!  
Kollektivavtal kan innehålla  
andra regler

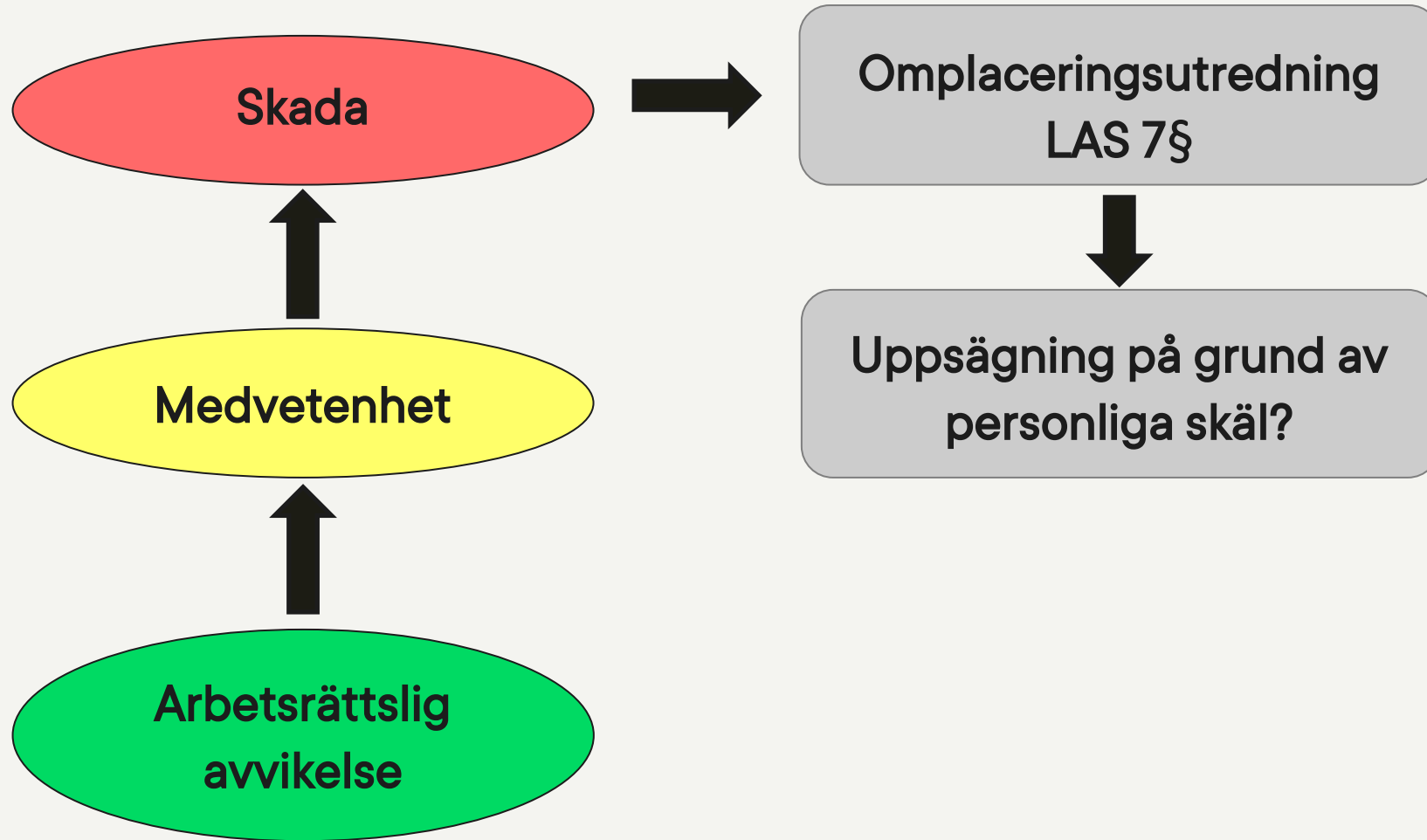
**Att vara anställd**  
**Att vara arbetsgivare**

# Arbetskyldighet



# Arbetsrättslig avvikelse

# Steg för steg



# Avsluta anställning

# Avsluta anställning

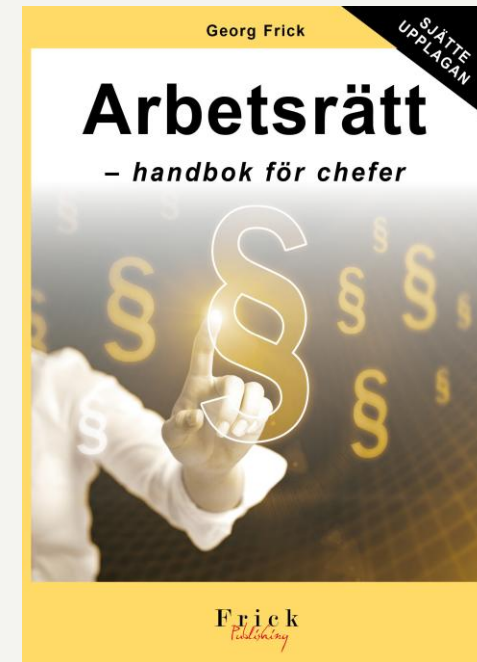
- Arbetstagare säger upp sig
- Överenskommelse
- Arbetsgivare säger upp på grund av arbetsbrist
- Arbetsgivare säger upp på grund av personliga skäl eller avskedar

# Ett "system" av lagar och rättsfall

# Ett system av lagar och rättsfall

- MBL
- AML
- ATL
- Diskrimineringslagen

# Lästips



Beställ på: [www.frickpublishing.com](http://www.frickpublishing.com)

# Grundläggande arbetsrätt

2-3 september

**Som deltagare får du kunskap om:**

- Det arbetsrättsliga systemet
- Förhållande mellan lag och kollektivavtal
- Vikten av tydliga anställningsavtal
- Välj rätt anställningsform
- Arbetskyldighet och rättssäker hantering avseende avvikelser
- Skiljande från anställningen
- MBL i korthet
- AML i korthet
- ATL i korthet

# Tack!

*Följ mig gärna på LinkedIn- Georg Frick*

För frågor om BG Institute och våra kurser, mejla oss på  
[kursinformation@bginstitute.se](mailto:kursinformation@bginstitute.se)

