

Kränkande särbehandling och trakasserier: så agerar du rätt som arbetsgivare

Ingrid Clementson, arbetsrättsjurist – HR Legal
31 augusti 2026



Dagens kursprogram

- Vad är kränkande särbehandling och vad säger regelverket om utredningsskyldigheten?
- Vad är trakasserier och vad säger regelverket om utredningsskyldighet kring trakasserier/sexuella trakasserier?
- Vad ska man tänka på när man utreder?

Kränkande särbehandling

- Arbetsmiljölagen (AML) – ramlag – AFS detaljer - Arbetsmiljöverket utövar tillsyn
- AFS ang t.ex. systematiskt arbetsmiljöarbete, planering, förebyggande arbete mm – det är grunden
- AFS 2023:2 ang kränkande särbehandling – rutiner ska finnas – utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas.
- Den som utreder bör ha tillräcklig kompetens, kunna agera opartiskt och ha de berördas förtroende.
- Enskilda arbetstagare kan inte med stöd av arbetsmiljölagen erhålla skadestånd/kränkningssersättning.

Trakasserier/sexuella trakasserier

- Diskrimineringslagen – DO utövar tillsyn
- Utrednings – och åtgärdsskyldighet i 2:3 diskrimineringslagen
- Vid kännedom inträder skyldighet att utreda och åtgärda för att förhindra trakasserier i framtiden.
- Trakasserier = uppträdande som har samband med diskrimineringsgrunderna
- Arbetstagare kan erhålla diskrimineringsersättning om arbetsgivare ej utreder.

Vad ska man tänka på när man utreder?

- Samtycke från den utsatte behövs inte men kan vara svårt gå vidare utan medverkan
- När vi startar vet vi inte vad som kommer fram, säkerställ att utredaren har god kunskap om arbetsmiljö, diskrimineringslag, ev brottmål och annan lagstiftning, arbetsrätt mm
- Akuta utredningsåtgärder kan behöva fattas under tiden utredning pågår.
- Stöd till inblandade personer när utredning pågår, utredningar tar ofta tid.
- Återkoppla tydligt när utredningen är klar.
- Tänk på att utredningar kan leda till arbetsrättsliga åtgärder såsom omplacering, varning, uppsägning & avsked. (Notera 2 månaders regeln.) Hantera dessa åtgärder separat med berörda individer – det är inte en del av utredningen.

Kränkande särbehandling och trakasserier – praktisk hantering

Heldagskurs 5 oktober

Som kursdeltagare får du kunskap om:

- Regler kring arbetsmiljö och diskriminering
- Utredning av kränkningar och trakasserier
- Arbetsgivarens ansvar och möjliga åtgärder
- Förebyggande arbete, policys och rutiner

Vad tyckte du om dagens webinarium?

Ta gärna 30 sekunder och svara på utvärderingen!
Efter det besvaras frågor i mån av tid

Frågor?



Tack!

För frågor om BG Institute och våra kurser,
mejla oss på kursinformation@bginstitute.se

